Mariestads kommun

Bestämmelser om arvode för förtroendevalda

Mariestads kommun

Mariestads kommun

Typ av styrdokument: Arvodesreglemente
Beslutsinstans: Kommunfullmäktige
Datum för antagande: 2026-06-15
Diarienummer: KS 2026/112
Dokumentet gäller för: Förtroendevalda i Mariestads kommun, Lönekontoret
Giltighetstid: Tills vidare
Tidpunkt för aktualisering: 2030
Dokumentansvarig: Administrativ chef

Mariestads kommun

Innehåll

Bestämmelser om arvoden till förtroendevalda i Mariestads kommun 4

Kapitel 1 – Allmänna bestämmelser 4

§ 1 Tillämpningsområde 4
§ 2 Ersättningsformer 4
§ 3 Årsarvoden 4
§ 4 Sammanträden 4
§ 5 Inläsningsarvode 4
§ 6 Ersättare 5
§ 7 Resekostnadsersättning 5
§ 8 Förrättning 5
§ 9 Förrättningsersättning 6
§ 10 Barntillsynskostnader 6
§ 11 Vård av funktionshindrad 6
§ 12 Funktionshindrad förtroendevald 6
§ 13 Ersättning för övriga kostnader 7
§ 14 Begäran om ersättning enligt §§ 8–13 samt attest 7
§ 15 Särskilda regler för uppdrag som omfattar minst 40 procent av en heltid 7
§ 16 Reducering av årsarvode – alla förtroendeuppdrag med årsarvode 7
§ 17 Tolkning 8

Kapitel 2 – Arvodesnivåer 9

§ 1 Sammanträdes- och förrättningsarvoden 9
§ 2 Årsarvoden 9
§ 3 Särskilt sammanträdesarvode 12

Kapitel 3 - Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda för förlorad arbetsförtjänst 13

§ 1 Rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst 13
§ 2 Arbetsinkomst 13
§ 3 Ersättningsgrundande inkomst 13
§ 4 Inlämning av inkomstunderlag 15
§ 5 Högsta antal timmar 15
§ 6 Ändrade inkomstförhållanden 16
§ 7 Arvoden och ersättningar beräknas av lönekontoret 16
§ 8 Begäran om ersättning för förlorad arbetsinkomst 16
§ 9 När ska begäran om ersättning lämnas in 16
§ 10 Förlorad pensionsförmån 16
§ 12 Icke tjänstgörande ersättare 17
§ 13 Kommunalråd och oppositionsråd 17

Mariestads kommun

Bestämmelser om arvoden till förtroendevalda i Mariestads kommun

Kapitel 1 – Allmänna bestämmelser

§ 1 Tillämpningsområde

Dessa bestämmelser gäller för ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, i beredningar som tillsatts av fullmäktige, i kommunstyrelsen, i kommunens övriga nämnder och organ för beredning, som inrättats enligt kommunallagen, samt för revisorer, revisorsersättare som utsetts enligt 12 kap 4 § kommunallagen, och förtroendevalda i kommunens helägda och till mer än 50 procent delägda aktiebolag.

Om ekonomiska och sociala förmåner till kommunalråd och oppositionsråd finns, utöver vad som framgår av detta reglemente, särskilda bestämmelser. Med sådana råd avses här förtroendevald som ägnar hälften av sin arbetstid åt uppdrag för kommunen.

§ 2 Ersättningsformer

Ersättning kan utgå i form av årsarvode, sammanträdesarvode, förrättningsersättning, och resekostnadsersättning och traktamente. Ersättning kan också utgå för de särskilda kostnader som föranletts av förtroendeuppdraget enligt de grunder som anges i §§ 10–13.

§ 3 Årsarvoden

Årsarvoden utgår till de kommunala förtroendevalda som anges under kapitel 2, arvodesnivåer. Avgår förtroendevald som är berättigad till årsarvode fördelas arvodet mellan den förtroendevalde och den som inträder i dennes ställe i förhållande till den tid varunder var och en av dem innehaft uppdraget.

§ 4 Sammanträden

Med sammanträde avses i dessa bestämmelser sammanträde med de organ som angetts i första paragrafen där protokollföringsskyldighet föreligger enligt kommunallagen eller där protokoll förs i huvudsaklig överensstämmelse med kommunallagens regler.

Med sammanträde avses även möten i organ som inrättats särskilt av kommunfullmäktige där inget krav på protokollföring finns.

§ 5 Inläsningsarvode

Inläsningsarvode erhålls för sammanträden i socialnämndens arbetsutskott för individärenden. Inläsningsarvode utgår inte för de sammanträden där socialnämndens arbetsutskott behandlar ”ordinarie” ärenden inför nämndens sammanträde.

Arvodet uppgår till 500 kronor per sammanträde. Arvodet avser socialnämndens arbetsutskotts ordinarie ledamöter och tjänstgörande ersättare. Ordförande och vice ordförande erhåller inte inläsningsarvode då de har arvodering för sitt ordförandeuppdrag.

Tjänstgörande ersättare i kommunstyrelsens arbetsutskott är berättigade till inläsningsarvode om 350 kronor per sammanträde.

§ 6 Ersättare

Tjänstgörande ersättare erhåller ersättning efter samma grunder som gäller för ledamot. Ej tjänstgörande ersättare som deltar i sammanträde med styrelse eller nämnd erhåller helt sammanträdesarvode. Ej tjänstgörande ersättare i kommunfullmäktige erhåller inte sammanträdesarvode.

§ 7 Resekostnadsersättning

Ersättning för resekostnader vid sammanträde inom kommunen utgår enligt de grunder som fastställts för kommunens personal, om avståendet från den förtroendevaldes fasta bostad eller dennes arbetsplats till sammanträdesplatsen överstiger tre kilometer. Ersättning för resekostnader och traktamente vid sammanträde utom kommunen utgår enligt samma grunder som för kommunens personal.

§ 8 Förrättning

Med förrättning avses i dessa bestämmelser:

1. Sammanträde med kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, annan nämnd eller annat organ som inrättats av kommunfullmäktige.
2. Protokolljustering då särskild tid och plats bestämts.
3. Förhandling eller förberedelse för förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen.
4. Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det som den förtroendevalde själv tillhör.
5. Sammankomst med samrådsorgan i vilket kommunen är representerad.
6. Överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör.
7. Besiktning eller inspektion.
8. Överläggning med utomstående myndighet eller organisation.
9. Medverkan i granskning inom ramen för revisionsuppdrag.
10. Presidiemöten i MTG-nämnderna fram till dess att nämnderna är avvecklade (för att tillgodose oppositionens intresse av insyn).
11. För ersättning enligt punkterna 2–9 krävs särskilt uppdrag.

Ordförande och vice ordförande i kommunfullmäktige, styrelse eller nämnd är inte berättigade till ersättning för förrättning enligt punkterna 2, 4, 6 och 10. Detta gäller även förste vice ordförande i kommunstyrelsens arbetsutskott. Däremot har de rätt att begära ersättning för förlorad arbetsinkomst vid samtliga punkter i detta stycke. Detta gäller dock inte kommunalråd och oppositionsråd.

Kommunfullmäktiges ordförande är berättigad till förrättningsarvode med maximalt tre timmar vid de tillfällen då representationen innefattar förberedelser, till exempel inläsning av litteratur och vid längre tal. Förrättningsarvode vid representation gäller enbart kommunfullmäktiges ordförande och fullmäktiges 1:e och 2:e vice ordförande då de träder i ordförandes ställe.

§ 9 Förrättningsersättning

Arvode och resekostnadsersättning till den som deltar i förrättning utgår enligt samma grunder som för sammanträde.

Begäran om ersättning för förrättning som är äldre än fyra månader ersätts inte. Det är attestantens ansvar att inte godkänna begäran om ersättning som är äldre än fyra månader.

§ 10 Barntillsynskostnader

Ersättning utgår för kostnader som föranletts av uppdraget som förtroendevald. Vid vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj utgår ersättning till och med den månad barnet fyller 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning även utgå för äldre barn.

Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende, såvida inte denne har förlorat inkomst för att kunna vara barnvakt åt den förtroendevaldes barn. Ersättning utgår inte heller för tid då barnet vistas inom den ordinarie barnomsorg som den förtroendevalde anlitar eller när den förtroendevalde erhåller ersättning för inkomstförlust.

Förtroendevald som önskar ersättning för barntillsyn ska meddela enheten för demokratistöd vem som anlitats för barntillsyn (namn, adress och personnummer). Personen ersätts av kommunen med ett arvode om 200 kronor för varje påbörjad timme. För att ersättningen ska kunna utbetalas ska blanketten om kontoanmälan fyllas i och skickas till Nordea. Ersättningsberättigad tid ska motsvara sammanträdes- eller förrättningstiden med tillägg av en timme.

§ 11 Vård av funktionshindrad

Ersättning utgår för kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av funktionshindrad person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende.

§ 12 Funktionshindrad förtroendevald

Ersättning utgår till funktionshindrad förtroendevald för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget. Häri ingår utgifter för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande.

§ 13 Ersättning för övriga kostnader

För andra utgifter än som avses i §§ 10–12 utgår ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dem. Ersättning utgår inte då den förtroende-valde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller dylikt kunnat förhindra kostnaderna. Frågan om ersättning enligt denna paragraf prövas i varje särskilt fall av kommunstyrelsens arbetsutskott (tillika personalutskott). Arbetsutskottets ställningstagande ska anmälas till kommunstyrelsen.

§ 14 Begäran om ersättning enligt §§ 8–13 samt attest

Ersättning begärs via kommunens e-tjänst: Begära ersättning - förtroendevald. Efter att ansökan är godkänd och attesterad skickas informationen vidare till lönesystemet och ersättningen betalas ut närmast efterkommande löneutbetalningsdag.

För att erhålla ersättning ska ordföranden i berörd nämnd attestera den förtroendevaldes begäran om arvode eller ersättningar.

För att ordföranden ska erhålla ersättning ska vice ordförande i berörd nämnd attestera ordförandens begäran om arvode eller ersättningar. I händelse av att endast en av dessa deltar på sammanträdet, ska den person som utsetts att justera protokollet attestera ordförandens/vice ordförandens närvaro.

Arvodesunderlag som är attesterat av ordförande eller vice ordförande är godkänt och behöver inte prövas av lönekontoret.

§ 15 Särskilda regler för uppdrag som omfattar minst 40 procent av en heltid

Sjukfrånvaro/Föräldraledighet

För förtroendeuppdraget gäller samma regler för sjukfrånvaro och föräldraledighet som vid anställning. Det innebär att sjuklönelagens och föräldraledighetslagens regler, liksom AB (Allmänna bestämmelser) ska tillämpas.

Semester/semesterersättning

Förtroendevald är berättigad till ledighet för semester utan avdrag på årsarvodet under samma antal dagar som gäller för anställda enligt kommunalt avtal. Semesterersättning ska inte utgå. Rätt att spara semester föreligger inte.

§ 16 Reducering av årsarvode – alla förtroendeuppdrag med årsarvode

Om förtroendevald med årsarvode inte kan fullgöra sitt uppdrag under en längre tid än en månad, ska årsarvodet reduceras i motsvarande mån.

Vid längre frånvaro ska en ersättare utses av kommunfullmäktige så snart det är möjligt. Ersättaren är berättigad till motsvarande ersättning för uppdraget som den person som ersätts.

§ 17 Tolkning

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser och bestämmelserna om ersättning för förlorad arbetsförtjänst avgörs av kommunstyrelsens arbetsutskott (tillika personalutskott), personalchef alternativt lönechef med följande ansvarsfördelning:

- **Kommunstyrelsens arbetsutskott – tillika personalutskott**
  Ansvarar för särskild tolkning och tillämpning vid principiella frågeställningar samt beslutar då det råder olika uppfattningar om regelverkets tillämpning. Arbetsutskottets ställningstagande ska anmälas till kommunstyrelsen.

- **HR-chef**
  Ansvarar för allmän tillämpning och tolkning av regelverket. Vid frågeställningar där HR-chefen inte kan tolka regelverket ska ärendet lyftas till kommunstyrelsens arbetsutskott (tillika personalutskott).

- **Lönechef**
  Ansvarar för granskning av förtroendevaldas intyg för beräkning av ersättning för förlorad arbetsinkomst. Är intyget komplett ska den förtroendevalde meddelas detta. Är intyget ofullständigt ska den förtroendevalde meddelas vilka uppgifter som ska kompletteras innan ersättning kan utbetalas. Lönechefen ansvarar för att ersättning inte utbetalas om inkomstunderlaget är äldre än tolv månader eller om inkomstunderlaget är bristfälligt. Attesterat underlag avseende arvode omfattas inte av lönechefens granskningsplikt.

Mariestads kommun

Kapitel 2 – Arvodesnivåer

§ 1 Sammanträdes- och förrättningsarvoden

Sammanträdes- och förrättningsarvoden utgår med 0,235 procent av 110 procent av riksdagsledamöters arvode, dock högst för åtta timmar per sammanträdesdag. Arvodet utgår för varje påbörjad timme med helt timarvode. Detta gäller för sammanträde/ förrättning både dagtid och kvällstid.

För första timman utgår dubbelt sammanträdesarvode till samtliga närvarande som tjänstgör. Förrättningsarvode utgår dock inte dubbelt för första timman. Det rekommenderas att respektive bolagsstämma fastställer motsvarande arvode för de kommunala bolagen.

§ 2 Årsarvoden

Årsarvoden utgår med följande belopp till nedan angivna kommunala förtroendevalda:

Kommunstyrelsen

1. Kommunstyrelsens ordförande, tillika kommunalråd. Beloppet är 110 procent av riksdagsledamöters arvode.

2. Kommunstyrelsens andre vice ordförande, tillika oppositionsråd, är berättigad till ersättning som motsvarar 80 procent av ersättningen till 110 procent av riksdagsledamöters arvode.

3. Kommunstyrelsens vice ordförande är berättigad till ersättning som motsvarar 50 procent av ersättningen till 110 procent av riksdagsledamöters arvode.

4. Ledamöter i kommunstyrelsens arbetsutskott (utom ordföranden, vice ordföranden och andre vice ordföranden) är berättigade till årsarvode som motsvarar 18 procent av ersättningen till 110 procent av riksdagsledamöters arvode.

För aktuella nivåer avseende riksdagsledamöternas arvoden, se www.riksdagen.se.

Övrigt

Ersättare som tjänstgör vid sammanträde med arbetsutskottet i stället för ordföranden eller förste vice ordföranden, är berättigad till ett särskilt arvode om 342 kronor[1] per sammanträde utöver sammanträdesersättningen.

Ersättningen under denna punkt (Övrigt) ska räknas upp efter varje lönerevision med medelvärdet (uttryckt i procent) av löneökningen för de anställda i kommunen.

Övriga styrelser, nämnder och bolag

Nedanstående årsarvoden visas i procent av 110 procent av riksdagsledamöters arvode.

Huvudprincipen är att vice/andre vice ordförande ska ha 80 procent av nämndens ordförandes arvode i nämnd eller styrelse.

Ordförande

Socialnämnden..... 30

Äldre- och omsorgsnämnden..... 30

Utbildningsnämnden..... 30

Miljö- och byggnadsnämnden Mariestad 25

Tekniska nämnden/omställningsnämnden (Mariestads representant i presidiet) 25

Överförmyndarnämnden (gäller fram till nämndens avveckling) 7

Kultur- och fritidsberedningen 10

[1] 2024 är basår och beräkningen av ökningen för kommande år enligt andra stycket beräknas på beloppet för basåret.

1:e vice ordförande/2:e vice ordförande

1:e vice ordförande socialnämnden 12

2:e vice ordförande socialnämnden 24

Vice ordförande miljö- och byggnadsnämnd Mariestad 20

Vice ordförande teknisk nämnd Mariestad..... 20

Vice ordförande äldre- och omsorgsnämnden 24

Vice ordförande utbildningsnämnden 24

Vice ordförande överförmyndarnämnden (gäller fram till nämndens avveckling) . 6

Vice ordförande kultur- och fritidsberedningen..... 8

Oppositionens representant i MTG-nämnder

Fullmäktige och revision

Kommunfullmäktiges ordförande..... 13

Kommunfullmäktiges vice ordförande..... 7

Kommunfullmäktiges andre vice ordförande 7

Revisor av kommunens räkenskaper, ordförande 5

Revisor av kommunens räkenskaper, vice ordförande..... 4

Revisor av kommunens räkenskaper, ledamot..... 3

Kommunens bolag

Kommunfullmäktige rekommenderar respektive bolagstämma att fastställa följande arvode till ordförande, förste vice ordförande, andre vice ordförande samt lekmannarevisorer.

Mariestads stadshus AB

Ordförande..... 7

1:e vice ordförande 6

Andre vice ordförande 6

Lekmannarevisor 0,6

Mariestads utvecklingsfastigheter

Ordförande..... 7

Vice ordförande 6

Lekmannarevisor 0,6

VänerEnergi AB

Ordförande..... 15

Vice ordförande 12

Ledamöter (ersättning enligt punkt §1 ovan)

Lekmannarevisor 0,6

Mariehus AB

Ordförande 15

Vice ordförande 12

Ledamöter (ersättning enligt punkt §1 ovan)

Lekmannarevisor 0,6

Mariestads Drift och Service AB

Ordförande 10

Vice ordförande 8

Övriga bolag, inklusive dotterbolag

Ordförande 2

Vice ordförande 1

Lekmannarevisor 0,6

§ 3 Särskilt sammanträdesarvode

Till ledamot och tjänstgörande ersättare som tjänstgör som ordförande ska – utöver sammanträdesarvodet – utgå ett särskilt sammanträdesarvode på 342 kronor[2]. Nyssnämnt extra arvode ska dock inte utgå till förtroendevald som erhåller årsarvode.

Ordföranden och vice ordföranden i valnämnden är berättigad till extra arvode enligt första stycket.

Ersättningen under denna punkt ska räknas upp efter varje lönerevision med medelvärdet (uttryckt i procent) av löneökningen för de anställda i kommunen.

---

[2] 2024 är basår och beräkningen av ökningen för kommande år enligt tredje stycket beräknas på beloppet för basåret.

Mariestads kommun

Kapitel 3 - Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda för förlorad arbetsförtjänst

§ 1 Rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst

Rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst föreligger vid förrättning enligt § 9 i kapitel 1 samt i enlighet med kommunens regler för kurser och konferenser för förtroendevalda.

Kommunen ska ersätta förtroendevalda för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar med anledning av uppdraget (KL 4 kap. 12 §).

§ 2 Arbetsinkomst

I arbetsinkomsten inräknas eventuell semesterersättning, ob-tillägg, skifttillägg och motsvarande ersättningar. Förlorad arbetsinkomst eller ekonomisk förmån ska styrkas med intyg från arbetsgivare.

Ersättningen för förlorad arbetsförtjänst kan utbetalas från och med en timma före till och med en timma efter sammanträdets/förrättningens början och slut. Förlorad arbetsförtjänst ska kunna styrkas.

§ 3 Ersättningsgrundande inkomst

Ersättning för förlorad arbetsinkomst räknas fram enligt följande grunder:

Anställda

Ersättningen grundas på löneuppgift (månadsinkomst), som ska vara styrkt av arbetsgivare.

Ersättning till egenföretagare

Förtroendevald som inte har något anställningsförhållande ska intyga att personen driver aktiv verksamhet som ger arbetsinkomst.

Definition av egenföretagare

Egenföretagare avser en person som själv bedriver näringsverksamhet och därmed inte har en arbetsgivare som kan styrka inkomstförlust. Med egenföretagare avses i detta sammanhang:

1. **Enskild näringsidkare (enskild firma)**
   - Personen driver verksamheten i eget namn och beskattas som privatperson.
2. **Företagare i handelsbolag eller kommanditbolag**
   - Delägare som beskattas för sin del av bolagets resultat.
   - Har inte fastställd lön från bolaget, utan företagarinkomst.
3. **Personer med F-skattsedel**
   - Den som bedriver näringsverksamhet och själv ansvarar för skatter och avgifter genom F-skatt.
4. **Aktiebolagsägare som arbetar i bolaget utan anställningsförhållande**
   - Ägare som tar ut ersättning genom utdelning eller eget uttag, och inte har en anställning med fastställd kontant lön.
   - Dessa bedöms i detta sammanhang som egenföretagare.

Verkställande direktör (VD) för företag bedöms i normalfallet vara anställd och ska då uppvisa inkomstuppgift från företaget.

Arbetsinkomst för egenföretagare

Ersättning till egenföretagare grundas på den inkomst som verksamheten normalt ger. Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår endast om den ersättningsgrundande arbetsinkomsten uppgår till minst 2 procent av gällande prisbasbelopp per år. Uppnås inte denna nivå utgår ingen ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Inkomsten ska styrkas med intyg från auktoriserad revisor eller redovisningskonsult, där det tydligt framgår:

- företagets genomsnittliga månadsinkomst under det senaste året,
- och att inkomsten påverkas när den förtroendevalde är frånvarande på grund av kommunala uppdrag.

Om sådan inkomstbortfallsberäkning inte kan styrkas med revisorsintyg ska den förtroendevalde lämna bestyrkt kopia av den senaste inlämnade självdeklarationen till Skatteverket, för enskild firma eller uppgift från Försäkringskassan om fastställd årsinkomst.

För att ersättning ska kunna betalas ut krävs att den förtroendevalde dessutom styrker att han eller hon faktiskt skulle ha arbetat i företaget vid tiden för sammanträdet eller förrättningen.

Detta görs genom:

- dokumentation i form av tidsredovisning, uppdragsbokning, kundunderlag eller motsvarande som visar att uppdraget medfört förlorad arbetsinkomst, och
- en skriftlig försäkran från den förtroendevalde att arbete i den egna verksamheten uteblivit under den tid sammanträdet eller förrättningen pågick.

Om den förlorade arbetsinkomsten inte kan grundas på något av de tidigare redovisade alternativen ska inkomsten i sista hand grundas på ett schablonmässigt bestämt belopp som beslutas av kommunstyrelsen och indexregleras årligen. Det angivna beloppet inkluderar semesterersättning och övriga ersättningar.

Om inkomstbortfallet inte kan styrkas enligt ovan prövas ärendet individuellt i varje enskilt fall av kommunstyrelsens arbetsutskott (tillika personalutskott). Ersättning utgår inte om underlag är äldre än tolv månader eller bedöms otillräckligt för att styrka faktisk förlust.

Arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning

I de fall den förtroendevalde uppbär arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning grundas ersättningen på det belopp som den förtroendevalde gått miste om på grund av sitt uppdrag. Begärt belopp ska styrkas med intyg från ansvarig kassa.

Den förtroendevalde ansvarar själv för Försäkringskassans prövning om det är möjligt att fullfölja uppdraget under pågående sjukskrivning.

Förlorad ekonomisk förmån

Som ersättningsberättigad tid ska även betraktas sådan frånvaro från arbetsplats där den förtroendevalde ej belastas med löneavdrag men förlorar inarbetad flextid, komptid eller motsvarande. Förtroendevald ska kunna styrka förlust av förmån.

Rätt till ersättning föreligger även för tid då den förtroendevalde är frånvarande från arbetsplatsen utan att belastas med löneavdrag men som denne har att arbeta in på annan tid utan lön. En förutsättning för utbetalning av ersättning är att det föreligger ett särskilt avtal mellan arbetstagaren och arbetsgivaren om att den förtroendevalde fullgör arbetet på annan tid på grund av uppdraget. Arbetsgivaren ska intyga att särskilt avtal finns.

Schemalagd arbetstid

Förtroendevald är berättigad till ersättning för förlorad arbetsförtjänst vid de tillfällen ett sammanträde med nämnd, styrelse eller arbetsutskott, i direkt anslutning, föregås eller efterföljs av ett schemalagt arbetspass. Detta gäller även annan förrättning som, i direkt anslutning, föregås eller efterföljs av schemalagt arbetspass. Arbetstiden ska styrkas med schema från arbetsgivaren.

Med detta avses till exempel att en förtroendevald arbetar natten innan ett sammanträde med nämnd/arbetsutskott som börjar på morgonen/förmiddagen efter arbetspasset. Den förtroendevalda är då berättigad till ersättning för förlorad arbetsförtjänst för de timmar som denne skulle arbetat natten innan sammanträdet.

Denna möjlighet till ersättning gäller endast för ledamöter samt tjänstgörande ersättare.

Visstidsanställda med timlön

Visstidsanställda med timlön som inte kan stå till arbetsgivarens förfogande vid sammanträden och annan förrättning har rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Ersättningen avser den faktiska tiden som sammanträdet eller förrättningen pågår.

Schablonberäknad inkomst

Om den förlorade arbetsinkomsten inte kan grundas på något av de tidigare redovisade alternativen ska inkomsten i sista hand grundas på en schablonmässigt bestämd årsinkomst motsvarande 40 procent av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode. Det angivna beloppet inkluderar semesterersättning och övriga ersättningar enligt första paragrafen. Frågan prövas i varje enskilt fall av kommunstyrelsens arbetsutskott (tillika personalutskott).

§ 4 Inlämning av inkomstunderlag

Inkomstuppgift ska lämnas in årligen i januari månad. Anmält belopp kan inte justeras retroaktivt. Lönekontoret betalar inte ut ersättning för förlorad arbetsförtjänst om inkomstunderlaget är äldre än tolv månader.

§ 5 Högsta antal timmar

Ersättning för förlorad arbetsinkomst betalas ut för högst åtta timmar per dag. Om en förtroendevald, som har schemalagd arbetstid – med intyg från arbetsgivaren – visar att

arbetsinkomst förlorats för mer än åtta timmar per dag, betalas ersättning ut även för denna tid. Arbetsgivarintyg ska lämnas in samtidigt som ersättning begärs.

§ 6 Ändrade inkomstförhållanden

Inkomständringar ska anmälas och styrkas på samma sätt som gäller när inkomstuppgift lämnas första gången.

§ 7 Arvoden och ersättningar beräknas av lönekontoret

Arvoden och ersättningar beräknas av lönekontoret.

Lönekontoret beräknar och betalar in ersättningen för förlorad pension i enlighet med reglerna för tjänstepension.

§ 8 Begäran om ersättning för förlorad arbetsinkomst

Ersättning för förlorad arbetsinkomst begärs via kommunens e-tjänst: Begära ersättning - förtroendevald. Efter att ansökan är godkänd och attesterad skickas informationen vidare till lönesystemet och ersättningen betalas ut närmast efterkommande löneutbetalningsdag.

Det är alltid ordföranden i berörd nämnd som attesterar förtroendevalds begäran om ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Det är alltid vice ordföranden i berörd nämnd som attesterar ordförandes begäran om ersättning för förlorad arbetsförtjänst. I händelse av att endast en ordförande har deltagit på det sammanträde som ligger till grund för begäran om förlorad arbetsförtjänst, ska den person som utsetts att justera protokollet attestera ordförandens/vice ordförandens begäran om ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

§ 9 När ska begäran om ersättning lämnas in

Begäran om ersättning ska ske via kommunens e-tjänst så snart som möjligt efter sammanträdet/förrättningen. Inkomstbortfall som är äldre än fyra månader ersätts som huvudregel inte. Det är attestantens ansvar att inte godkänna begäran om ersättning som är äldre än fyra månader.

§ 10 Förlorad pensionsförmån

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån. Ersättningen utgår i form av årliga avgifter till tjänstepensionsförsäkring. Den årliga avgiften är 4,5 procent av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst under året som den förtroendevalde har erhållit när denne har utfört förtroendeuppdrag i kommunen.

Pensionsavgifterna sätts in på pensionsförsäkring i KPA pension AB. Genom betalning av årliga avgifter har kommunen fullgjort sin lagliga skyldighet att ersätta den förtroendevalde för förlorad pensionsförmån.

För förtroendevalda som bedriver aktiv egen näringsverksamhet utan att inneha anställning ska i stället för första och andra stycket gälla följande: Den förtroendevald som kan styrka att pensionsförmån har förlorats, har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån med verifierat belopp.

Begäran om ersättning för förlorad pensionsförmån enligt andra stycket ska framställas senast vid utgången av mars månad året efter det år till vilket förlusten hänför sig.

Begäran om ersättning enligt tredje stycket ska framställas senast i samband med pensionering, dock senast två år från pensionstillfället.

§ 11 Gemensamma bestämmelser

Rätten till ersättning enligt §§ 2–10 omfattar nödvändig ledighet för förtroendevald med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att den förtroendevalde fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande aktivitet.

Rätten till ersättning enligt §§ 2–10 omfattar tid för resa till eller från sammanträdet eller motsvarande aktivitet och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet/aktiviteten.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst med mera eller för styrkta förlorade pensionsförmåner om schablonersättning tidigare har betalats.

§ 12 Icke tjänstgörande ersättare

Ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån eller semesterförmån ska även utgå till närvarande icke tjänstgörande ersättare vid sammanträde i styrelse eller nämnd. Sådan ersättning utgår inte vid sammanträde med kommunfullmäktige.

§ 13 Kommunalråd och oppositionsråd

Kommunalråd och oppositionsråd som fullgör sådana uppdrag på minst fyrtio procent av en heltid är inte berättigade till ersättning för förlorad arbetsförtjänst.