



Beslutande organ	Kommunstyrelsens arbetsutskott	
Plats och tid	Sammanträdesrum Torsö, plan 5 i Stadhuset, kl 8:00 – 12:10	
Beslutande	Johan Abrahamsson (M) Rune Skogsberg (C) Ida Ekeröth (S) Henrik Karlsson (M) Janne Jansson (S)	ordförande 1:e vice ordförande 2:e vice ordförande ledamot ledamot
Övriga deltagare	Suzanne Michaelsen Gunnarsson (S) Sven-Inge Eriksson (KD)	ordförande tekniska nämnden § 295 1:e v ordf. tekniska nämnden § 295
	Michael Nordin Robert Malmgren Johan Bengtsson Elisabeth Westberg Jonas Eriksson Stefan Wallenå Erik Randén Annika Kjellkvist Jari Lalli Maria Johansson Kristofer Svensson Malin Eriksson	teknisk chef § 295 fastighetschef § 295 projektledare § 295 ekonom § 295 ekonomichef §§ 296-297 personalchef §§ 299-300 exploateringschef § 301 miljö- och byggnadschef § 302 VD Mariehus AB § 306 tillväxtstrateg § 306 kommunchef kommunsekreterare
Justerare	Ida Ekeröth	
Plats och tid för justering	Kommunledningskontoret enligt överenskommelse	
Sekreterare	Paragrafer §§ 293-308
	Malin Eriksson	
Ordförande	
	Johan Abrahamsson	
Justerande	
	Ida Ekeröth	



ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutande organ	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2017-09-06		
Anslagsdatum	2017-09-11	Anslaget tas ner	2017-10-04
Förvaringsplats för protokollet	Närarkivet, Kommunledningskontoret på plan 4 i Stadshuset		
Underskrift Malin Eriksson		



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ksau § 293

Dnr 2017/00005

Handlingar att anmäla

Det finns inga handlingar att anmäla vid dagens sammanträde.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ksau § 294

Dnr 2017/00007

Inbjudningar

1. Ardian/Rabbalshede kraft. Inbjudan till invigning av vindpark Lyrestad den 1 oktober 2017. Rune Skogsberg (C) deltar från Mariestads kommun.
2. SKL. Inbjudan till seminarium och inspirationsdag om att bygga samverkanssystem och samverkanskultur i kommun och region, mellan människor och organisationer i lokalsamhället – How can we build the foundation for the future together – rather than just coping with crises and downturns? den 10 oktober i Stockholm.
3. SIQ Institutet för Kvalitetsutveckling. Inbjudan till kommunchefen att delta i etablering av kommundätverk gällande kvalitetsutveckling.
4. SKL. Inbjudan till SKL:s ordförandedag 2017 den 11 oktober i Stockholm.

Inbjudningarna anmäls och läggs till handlingarna.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ksau § 295

Dnr 2017/00093

Dialogmöte med tekniska nämndens presidium 2017

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott noterar informationen.
Informationen från dialogmötet anmäls i kommunstyrelsen 2017-09-11.

Bakgrund

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade 2016-12-07 att genomföra dialogmöten med tekniska nämndens presidium vid följande tillfällen år 2017: 22 februari, 10 maj, 6 september samt den 6 december.

Vid dagens sammanträde diskuteras bland annat följande frågor:

Presentation ny fastighetschef

Verksamhet teknik har en ny fastighetschef från och med den 4 september, Robert Malmberg. Robert presenterar sig själv för arbetsutskottet.

Prognos 3

Ekonom Elisabeth Westberg redovisar prognos 3 för tekniska nämnden som inkluderar både den skattefinansierade och den taxefinansierade verksamheten.

Utveckla tydligare beställar- och utförarroller?

Teknisk chef Michael Nordin informerar om ett pågående utvecklingsarbete inom verksamheten för att tydliggöra beställar- och utförarroller inom interna projekt. Även tekniska nämndens roll innefattas i detta arbete.

Ställplatsverksamheten och hamnutveckling

Teknisk chef Michael Nordin ger en återrapportering från sommaren avseende ställplatserna i hamnen. Det har varit mycket god beläggning och med anledning av detta har det blivit tydligt att servicefunktionerna i området behöver utvecklas inför nästa säsong. Ytterligare bemanningsresurser behöver tillföras, t ex i form av en hamnvärd.

VA-plan, VA till Askevik/Moviken

Teknisk chef Michael Nordin informerar om VA-projektet VA till Askevik/Moviken där partneringupphandling nu pågår. Projektering och budget för hela projektet beräknas vara klart till årsskiftet 2017-2018. Ärendet kommer därefter att lyftas i fullmäktige för beslut om nytt verksamhetsområde. Projektet beräknas slutföras i slutet av år 2019.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ksau § 295 (forts).

Projekt Stockholmsvägen, inriktning år 2018

Projektledare Johan Bengtsson informerar om det pågående projektet Stockholmsvägen. Projektet inleddes 2012 och de två första etapperna är klara. Under hösten 2017 pågår etapp tre. Johan informerar om planeringen av höstens arbete samt även kommande etapper. Verksamheten arbetar aktivt med lösningar för att minimera störningar för allmänheten och samtidigt vara så kostnadseffektiva som möjligt.

Jubileumsteaterns ventilation

Ventilationen på Jubileumsteatern har inte fungerat optimalt vid större evenemang. Verksamhet teknik har under sommaren åtgärdat programmeringsfel, men troligen behövs det göras en tilläggsinvestering i form av en kylanläggning. Ärendet var med på tekniska nämndens arbetsutskotts sammanträde 2017-09-05 och frågan kommer att hanteras vidare.

Pågående fastighetsprojekt

Teknisk chef Michael Nordin informerar utskottet kort om de pågående fastighetsprojekten:

- Vänershofshallen
- Gräshoppan
- Badhuset

Utveckla arbetssättet i och omkring projekt

Teknisk chef Michael Nordin informerar om planer på att utveckla arbetssättet i och omkring projekt inom verksamheten. Bland annat behöver resurser tillföras för att på så sätt kunna bli mer aktiva under entreprenader. Det finns även en förbättringspotential i arbetet att följa upp mot ekonomiska kalkyler som man ser över.

Underlag för beslut

Tjänsteskrivelse upprättad av kommunchef Kristofer Svensson 2017-08-29,
Dialogmöte med tekniska nämndens presidium 2017-09-06

*Expedieras till:
Kommunstyrelsen
Tekniska nämnden, Ewa Sallöva
Teknisk chef Michael Nordin*

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Ksau § 296

Dnr 2017/00122

Prognos 3 år 2017 för kommunstyrelsens verksamheter

Arbetsutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen godkänner prognos 3 år 2017 för kommunstyrelsens verksamheter.

Bakgrund

Enligt kommunens ekonomistyrningsprinciper ska ekonomienheten årligen upprätta fyra prognoser för nämndernas och styrelsens verksamheter. Prognoserna ska upprättas efter mars, maj, augusti samt oktober månad. Prognoserna 1 och 3 (efter mars och augusti) ska även delges kommunfullmäktige.

Prognoserna upprättas i syfte att följa upp nämndernas, styrelsens och kommunens ekonomi så att den följer antagen budget. Kommunstyrelsen har uppsiktsplikt över nämndernas ekonomi. Vid avvikelser från budget ska nämnden upprätta en handlingsplan för att beskriva de åtgärder som ska vidtas för att uppnå en budget i balans. Handlingsplanen ska presenteras för kommunstyrelsen.

Ekonomienheten har upprättat prognos 3 år 2017 för kommunstyrelsens verksamheter. Ekonomichef Jonas Eriksson informerar om prognos 1 år 2017 för kommunstyrelsens verksamheter på sammanträdet.

Underlag för beslut

Prognos 3 år 2017 för kommunstyrelsens verksamheter

Tjänsteskrivelse upprättad av ekonomichef Jonas Eriksson 2017-09-04, Prognos 3 år 2017 för kommunstyrelsens verksamheter

Kommunstyrelsen
Expedieras till:
(Ekonomichef Jonas Eriksson)
(Ekonomienhetschef Annica Olsson)
(Chef för sektor ledning Katarina Lindberg)

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Ksau § 297

Dnr 2017/00121

Prognos 3 år 2017 för Mariestads kommun

Arbetsutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige antecknar redovisningen till protokollet.

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott konstaterar att socialnämnden i prognos 3 uppvisar ett minus om 3,9 mnkr. Med anledning av detta beslutar arbetsutskottet att kalla presidiet i socialnämnden för att beskriva de åtgärder nämnden ämnar vidta för att uppnå en budget i balans för innevarande år. En särskild redovisning ska lämnas gällande underskottet på IFO som även inkluderar rutiner kring rapportering vid större ekonomiska avvikelser. Presidiet ska kallas till utskottets sammanträde den 27 september.

Bakgrund

Enligt kommunens ekonomistyrningsprinciper ska ekonomienheten årligen upprätta fyra prognoser för nämndernas och styrelsens verksamheter. Prognoserna ska upprättas efter mars, maj, augusti samt oktober månad. Prognoserna 1 och 3 (efter mars och augusti) ska även delges kommunfullmäktige.

Prognoserna upprättas i syfte att följa upp nämndernas, styrelsens och kommunens ekonomi så att den följer antagen budget. Kommunstyrelsen har uppsynsplikt över nämndernas ekonomi. Vid avvikelser från budget ska nämnden upprätta en handlingsplan för att beskriva de åtgärder som ska vidtas för att uppnå en budget i balans. Handlingsplanen ska presenteras för kommunstyrelsen.

Ekonomienheten har upprättat prognos 3 år 2017 för Mariestads kommun. Ekonomichef Jonas Eriksson informerar om prognos 1 år 2017 för Mariestads kommun på sammanträdet.

Underlag för beslut

Prognos 3 år 2017 för Mariestads kommun.

Skrivelse upprättad av ekonomichef Jonas Eriksson 2017-09-04, Prognos 3 år 2017 för Mariestads kommun.

Kommunfullmäktige
Expedieras till:
(Ekonomichef Jonas Eriksson)
(Ekonomienhetschef Annica Olsson)

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Ksau § 298

Dnr 2017/00228

Remiss. Klimatanpassningsutredningens betänkande SOU 2017:42 Vem har ansvaret?

Arbetsutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar att yttra sig över Klimatanpassningsutredningens betänkande SOU 2017:42 Vem har ansvaret?, i enlighet med remissvar upprättat av säkerhetssamordnaren daterat 2017-08-22.

Bakgrund

Mariestads kommun har erbjudits möjlighet att komma med synpunkter på Klimatanpassningsutredningens betänkande SOU 2017:42 "Vem har ansvaret? Utredningens huvuduppdrag är att klarlägga ansvarsfördelningen mellan stat, kommun, landsting och andra för all mark och alla klimateffekter. Utredningen analyserar även eventuella hinder och begränsningar i lagstiftningen för genomförande av föreslagna anpassningsåtgärder. En särskild fråga i utredningen är översyn av befintlig lagstiftning med där förslag på de ändringar som krävs för att få till en långsiktigt hållbar dagvattenhantering tydliggörs.

Remissen har beretts av säkerhetssamordnare Per Ahlström i samråd med planavdelningen och VA-avdelningen som har upprättat ett förslag till svar med synpunkter på utredningen.

Bland annat lämnas synpunkter på förslagen till ändringar i plan- och bygglagen, förslaget på ändring i lagen om allmänna vattentjänster, förslaget om nationell strategi för klimatanpassning samt bristen på konkreta råd, beslut och riktlinjer.

Underlag för beslut

Tjänsteskrivelse upprättad av kommunchef Kristofer Svensson 2017-08-24, Yttrande över Klimatanpassningsutredningens betänkande SOU 2017:42, Vem har ansvaret?

Klimatanpassningsutredningens betänkande SOU 2017:42 Vem har ansvaret?

Tjänsteskrivelse upprättad av säkerhetssamordnare Per Ahlström 2017-08-22, Remissvar SOU 2017:42 - Vem har ansvaret?

Kommunstyrelsen
Expedieras till:
(Säkerhetssamordnare Per Ahlström)
(Regeringskansliet, Miljö- och energidepartementet)

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Ksau § 299

Dnr 2015/00248

Motion om rätt till heltid

Arbetsutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige tillstyrker motionen.

Kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram en plan för införande av heltid i enlighet med det centrala avtalet "Lokalt arbete i syfte att öka heltidsarbete" mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Kommunal.

Bakgrund

Janne Jansson, Socialdemokraterna i Mariestad, har i en motion föreslagit att Mariestads kommun ska införa rätt till heltid för alla anställda.

Motionen har överlämnats till sektor ledning och för beredning där personalenheten har utrett frågan och förutsättningarna ur ett arbetsgivarperspektiv så väl som ur ett organisatoriskt perspektiv.

Centrala avtal

I nuvarande centrala avtal mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Kommunal har man kommit överens om "Lokalt arbete i syfte att öka heltidsarbete". Målsättningen är att tillsvidareanställning på heltid ska vara det normala vid nyanställning och att redan anställda medarbetare i högre utsträckning ska arbeta heltid. Alla arbetsgivare ska därför, med utgångspunkt från verksamhetens behov och resurser, ha en plan för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka. Planen ska finnas på plats senast 2017-12-31 och utgöra en utgångspunkt för det fortsatta arbetet med årlig avstämning fram till 2021-05-31. Planen ska processas med den lokala arbetstagarorganisationen i samverkan eller genom förhandling enligt medbestämmandelagen om samverkansavtal saknas.

Arbetsgivarperspektiv

Att införa möjlighet till heltidsanställning för alla anställda i Mariestads kommun som norm, ska ur ett arbetsgivarperspektiv ses ur ett antal perspektiv med för arbetsgivaren med förutsättningsvis positivt påverkande effekter. Till exempel följande:

Kompetensförsörjning

Mariestads kommun står under kommande år inför allt större utmaningar gällande kompetensförsörjningen. De yrkesområden som bedöms tillhöra bristyrkesgruppen omfattar enligt en aktuell kartläggning i Skaraborgsregionen bla fritidspedagoger, förskollärare, lärare, specialpedagoger, studie- och yrkesvägledare, rektorer,

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Ksau § 299 (forts).

socialsekreterare, sjuksköterskor, biståndsbedömare, fysioterapeuter, arbetsterapeuter, undersköterskor, kockar, enhetschefer, högre chefer, arkitekter, ingenjörer, tekniker (VA, EL mfl).

Utmaningarna är redan nu påtagliga avseende yrkesgruppen undersköterskor. Deltidsanställda och deltidarbetande inom främst Kommunals kvinno-dominerade yrkesgrupper utgör en stor resurs.

Jämställdhet/jämlikhet

Kvinnor och män som är anställda inom Mariestads kommun ska ha samma rätt att bestämma över sina egna liv, bla genom att ha samma möjligheter till egen försörjning och ekonomiskt oberoende.

I Mariestads kommun ska arbetsplatserna utvecklas kontinuerligt och anpassas i fysiskt, psykiskt och socialt hänseende för att säkerställa jämställda arbetsförhållanden för kvinnor och män.

För att åstadkomma en god arbetsmiljö bör vidare en sammanhållen arbetstid eftersträvas om det är möjligt utifrån verksamhetens förutsättningar.

Attraktiv arbetsgivare

Arbetsgivarens förmåga att bedriva kontinuerlig och planerad kompetensutveckling, för att på det sättet tillgodose medarbetarnas önskemål om möjligheter till yrkes- och karriärutveckling blir tillsammans med bla arbetsmiljön och anställningsvillkoren (bla heltid) allt viktigare kriterier för att vara en attraktiv arbetsgivare. Heltidsanställningar ökar arbetsgivarens möjligheter att genomföra planerad utveckling och verksamhet samt medarbetarnas möjligheter att vara delaktiga i genomförandet av desamma.

Organisatoriska perspektiv

För att åstadkomma heltid som norm krävs förändrat synsätt och beteende (hantering) av bla ledningsstruktur, arbetstidsplanering och förläggning.

I Mariestads kommun finns lokala avtal som möjliggör t ex "flytande arbetstid", och önskad sysselsättningsgrad mm. Dessa bör ses över och vid behov kompletteras för att åstadkomma önskvärd och nödvändig flexibilitet.

I Mariestads kommun finns ca 2100 tillsvidareanställda varav 60,3 procent är anställda på heltid vilket placerar Mariestads kommun på plats 242 i Sverige. Motsvarande för sektor stöd och omsorg är 960 tillsvidareanställda varav 33,9 procent är anställda på heltid vilket placerar kommunen på plats 250. Andelen som faktiskt arbetar heltid är lägre.

Förslag

Mariestads kommun inför heltid som norm och rätt till heltid för alla anställda.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ksau § 299 (forts).

Från 2019-01-01 ska:

- Anställning på heltid vara det normala vid nyanställning.
- Alla medarbetare som nyanställs ska anställas på heltid.
- Alla deltidsanställda ska erbjudas heltidsarbete.
- Fler av de som redan har en heltidsanställning men av olika anledningar jobbar deltid i dag, ska eftersträva heltidsarbete.

En plan (i enlighet med centrala avtal) för arbetet ska finnas på plats senast den 31 december 2017. Planen ska utgå från verksamhetens behov och resurser. Den ska stämmas av årligen fram till den 31 maj 2021 och på så sätt fungera som utgångspunkt för det fortsatta arbetet.

För att implementera detta ska kalkyler/kostnadsberäkningar finnas inför budgetberedningens start med budgetarbetet för 2019.

Ofrivilliga deltidsanställningar ska undvikas i möjligaste mån. För att åstadkomma en god arbetsmiljö bör vidare en sammanhållen arbetstid eftersträvas om det är möjligt utifrån verksamhetens behov.

Arbetsgruppernas storlek ska möjliggöra för chefer och medarbetare att arbeta aktivt med såväl verksamhetsplanering och genomförande som arbetsmiljöfrågor som sjukfrånvaro, stress mm i enlighet med AFS 2015:4.

Behandling på sammanträdet

Janne Jansson (S) och Ida Ekeröth (S) tillstyrker kommunchefens förslag till beslut.

Ordförande Johan Abrahamsson (M) tar upp kommunchefens förslag till beslut och finner att arbetsutskottet beslutar i enlighet med förslaget.

Underlag för beslut

Motion från Janne Jansson (S) 2015-06-11, Rätt till heltid

Tjänsteskrivelse upprättad av personalchef Stefan Wallenå 2017-07-28, Motion om rätt till heltid

Tjänsteskrivelse upprättad av kommunchef Kristofer Svensson 2017-08-24, Svar på motion om rätt till heltid

Kommunfullmäktige
Expedieras till:
(Personalchef Stefan Wallenå)
(Samliga sektorer)
(Janne Jansson)

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Ksau § 300

Dnr 2017/00030

Motion om att utreda införande av sex timmars arbetsdag inom vård och omsorg

Arbetsutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige konstaterar att utredningen för att beskriva innebörden av att införa sextimmars arbetsdag alternativt 30-timmarsvecka är genomförd.

Motionen är därmed besvarad.

Bakgrund

Mats Karlsson, Miljöpartiet de Gröna i Mariestad, har inkommit med en motion i vilken han föreslår att Mariestads kommun ska utreda vad ett införande av sextimmars arbetsdag alternativt trettiotimmarsvecka med bibehållen lön inom hela eller delar av sektor stöd och omsorg skulle innebära ekonomiskt och personellt.

Motionen har beretts av personalchefen i samråd med chefen för sektor stöd och omsorg som har utrett förutsättningarna ur såväl ekonomiskt som personellt perspektiv.

Inom sektor stöd och omsorg (samtliga verksamheter) i Mariestads kommun finns idag ca 970 tillsvidareanställda. Av dessa är 564 stycken anställda på en sysselsättningsgrad som överstiger den som motionären föreslår. Att omreglera befintligt antal anställda "ner" till föreslaget heltidsmått om 30 timmar/vecka, och att de som är anställda färre timmar/vecka får ökad sysselsättningsgrad medför en kostnad på ca 200 årsarbeten eller ca 90 mnkr.

Förslaget medför alltså dels en kostnad för att ersätta den arbetstid som en arbetstidsförkortning ner till 30 timmar/vecka medför och dels den kostnad för den sysselsättningsgradsökning som sker, då de som idag är anställda på mindre än de föreslagna 6 timmarna per dag/30-timmarsvecka, ska räknas om mot nytt heltidsmått. Totalt sett innebär detta en ökad kostnad utan att mer arbetstid tillförs verksamheten.

Enbart beräknat på anställda med koppling till verksamheterna inom stöd och omsorg är kostnaden beräknad till ca 70 mnkr.

Om man enbart beräknar kostnaden för att anpassa verksamheten för arbetstidsförkortning för de som jobbar mer än 30 timmar/vecka och i övrigt bibehåller övrigas sysselsättningsgrad beräknas kostnaden till ca 40 mnkr. Detta är dock inte logiskt.

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Ksau § 300 (forts).

Erfarenheter och studier av genomförda och i vissa fall pågående projekt/försök med sextimmarsdag /30-timmarsvecka visar på minskad stress, bättre sömn genom förbättrade möjligheter till återhämnning, samt att sjukfrånvaron kortsiktigt minskar. Däremot finns inga studier som visar på bestående långtidseffekter avseende hälsoförbättring eller minskad sjukfrånvaro.

Det finns också resultat som pekar på positiva effekter på individers privatliv, så som fritidsaktiviteter och sociala kontakter etc. Men här påverkar även personliga förutsättningar och valmöjligheter resultatet. Inte heller gällande detta har man kunnat se några bestående effekter, delvis pga att det inte finns några långtidsstudier på området.

År 2007 presenterade det numera nedlagda Arbetslivsinstitutet en omfattande studie som visade att den upplevda hälsan förbättrades väsentligt för de som arbetade sextimmarsdagar. I studien ingick 800 personer, huvudsakligen anställda inom offentlig sektor, där hälften fick arbeta sextimmarsdagar utan lönesänkning medan den andra hälften fick fortsätta jobba sina åttatimmarsdagar som vanligt. Efter 18 månader hade nästan allt förbättrats i den första gruppen. Folk upplevde ett större välbefinnande med mindre stress och trötthet. Studien visade dock ingen förbättring av rent fysiologiska mått, som t ex minskat blodtryck eller färre sjukskrivningar. Detta ska ställas mot eventuella positiva effekter av att man upplever sin hälsa som bättre.

Sammantaget verkar kostnaderna och utmaningarna personalförsörjnings-mässigt vara större än vinsterna i form av lägre sjukfrånvaro och minskat vikariebehov etc.

Med anledning av att centrala avtalet om att kommunerna ska ta fram planer hur man under fem år from årsskiftet 2017/18 ska åstadkomma "Rätt till heltid" menar personalchefen och socialchefen att det är mer effektivt att lägga resurser på detta än att införa sextimmars arbetsdag.

Sammanfattning

Införande av sextimmars arbetsdag alternativt trettiotimmarsvecka med bibehållen lön inom hela eller delar av sektor stöd och omsorg i Mariestads kommun, skulle innebära ett ökat personalbehov på 40- 200 årsarbeten till en kostnad av mellan 40 - 90 miljoner kronor beroende på val av modell och på om hela eller delar av sektor stöd och omsorgs verksamhet omfattas.

Underlag för beslut

Motion från Mats Karlsson (MP) 2017-07-23, Motion om att utreda införande av sex timmars arbetsdag inom vård och omsorg



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ksau § 300 (forts).

Tjänsteskrivelse upprättad av personalchef Stefan Wallenå och socialchef Lotta Hjoberg 2017-08-23, Motion om att utreda vad ett införande av sextimmars arbetsdag alternativt trettiotimmarsvecka med bibehållen lön inom hela eller delar av sektor vård och omsorg

Tjänsteskrivelse upprättad av kommunchef Kristofer Svensson 2017-08-24, Svar på motion om att utreda införande av sex timmars arbetsdag inom stöd och omsorg

Kommunfullmäktige
Expedieras till:
(Mats Karlsson)
(Personalchef Stefan Wallenå)
(Socialchef Lotta Hjoberg)



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ksau § 301

Dnr 2017/00276

Försäljning av Stubinen 2

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott godkänner upprättat förslag till avtal gällande försäljning av Stubinen 2.

Bakgrund

Karslunds industriområde är under framtagande och nu åtkomst till enskilda industritomter börjar bli möjligt. Detta innebär att tomtförsäljning inom området kan påbörjas.

Stubinen 2 är den första tomten som planeras att säljas. Tomten är 10 014 kvm och föreslås säljas till Björsäter Berg och Transport AB för en summa om 700 980 kronor. Närmare köpvillkor finns att läsa i det upprättade förslaget till köpeavtal.

Underlag för beslut

Förslag till köpeavtal för Stubinen 2

Tjänsteskrivelse upprättad av exploateringschef Erik Randén 2017-08-21, Försäljning av Stubinen 2

Tjänsteskrivelse upprättad av kommunchef Kristofer Svensson 2017-08-24, Försäljning av Stubinen 2

Expedieras till:
Exploateringschef Erik Randén
Ekonomichef Jonas Eriksson
Ekonomienhetschef Annica Olsson



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ksau § 302

Dnr 2016/00039

Återrapportering från miljö- och byggandsnämnden gällande åtgärdsplan med anledning av målprognos 2

Arbetsutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen noterar informationen.

Bakgrund

Varje år ska nämnder och styrelse ställa sig frågan: Hur kan nämnden/styrelsen bidra till förverkligande av Vision 2030? Utifrån detta ska nämnderna formulera fem mål och styrelsen åtta mål. Målen ska ha anknytning till ett eller flera fokusområden. Målen följs sedan upp i samband med de ekonomiska prognoserna samt delårsrapporten och årsbokslutet.

Målprognoserna redovisas som grönt, gult eller rött, där grönt innebär att målet kommer att uppfyllas, gult innebär att målet delvis kommer att uppfyllas och rött innebär att målet inte kommer att uppfyllas.

Vid målprognos 2 redovisade miljö- och byggnadsnämnden att de kommer att uppfylla fyra av fem mål, och att ett mål (mål nr 3) endast delvis kommer att uppfyllas. Med anledning av detta beslutade kommunstyrelsen vid sitt sammanträde 2017-08-21 att uppdra åt miljö- och byggnadsnämnden att upprätta en plan som beskriver de åtgärder som nämnden har för avsikt att vidta för att uppfylla samtliga mål innevarande år.

Nämnden har upprättat en åtgärdsplan som presenteras av miljö- och byggnadschefen på arbetsutskottets sammanträde.

Underlag för beslut

Tjänsteskrivelse upprättad av kommunchef Kristofer Svensson 2017-08-25,
Återrapportering från miljö- och byggnadsnämnden gällande åtgärdsplan med anledning av målprognos 2

Tjänsteskrivelse upprättad av miljö- och byggnadschef Annika Kjellkvist 2017-08-24,
Åtgärdsplan för att uppfylla nämndens mål 3 2017

Åtgärdsplan

*Kommunstyrelsen
Expedieras till:
(Miljö- och byggnadschef Annika Kjellkvist)
(Ekonomichef Jonas Eriksson)
(Controller Håcan Lundqvist)*

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Ksau § 303

Dnr 5580

Återrapportering från kommunstyrelsen gällande åtgärdsplan med anledning av målprognos 2

Arbetsutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen noterar informationen.

Bakgrund

Varje år ska nämnder och styrelse ställa sig frågan: Hur kan nämnden/styrelsen bidra till förverkligande av Vision 2030? Utifrån detta ska nämnderna formulera fem mål och styrelsen åtta mål. Målen ska ha anknytning till ett eller flera fokusområden. Målen följs sedan upp i samband med de ekonomiska prognoserna samt delårsrapporten och årsbokslutet.

Målprognoserna redovisas som grönt, gult eller rött, där grönt innebär att målet kommer att uppfyllas, gult innebär att målet delvis kommer att uppfyllas och rött innebär att målet inte kommer att uppfyllas.

Vid målprognos 2 redovisade kommunstyrelsen att de kommer att uppfylla sju av åtta mål och att ett etappmål endast delvis kommer att uppfyllas.

Med anledning av detta beslutade kommunstyrelsen vid sitt sammanträde 2017-08-21 att uppdra åt sektor ledning att upprätta en plan som beskriver de åtgärder som nämnden ska vidta för att uppfylla samtliga mål innevarande år.

Sektor ledning har upprättat en åtgärdsplan som presenteras av ekonomichefen på kommunstyrelsens sammanträde.

Åtgärdsplanen avser mål 4 och etappmålen 1 och 2 som handlar om Test- och demonstrationsplats. För att nå målet föreslås att Mariestads kommun tillsammans med Sustainable Innovation och Lunds Universitet träffar Energimyndigheten. Syftet med träffen är att komplettera och förtydliga insänd ansökan för att försöka få ansökan beviljad och om möjligt även utökad finansiellt. Om ansökan beviljas möjliggörs finansieringen av det fortsatta arbetet med Test- och demonstrationsplats Mariestad och ElectriVillage. Ett möte är planerat till den 6 september 2017.

Vad gäller leverans av de tre elfordonen så meddelar tillverkaren Coman AB att samtliga fordon ska levereras under vecka 41 2017.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ksau § 303

Underlag för beslut

Tjänsteskrivelse upprättad av kommunchef Kristofer Svensson 2017-08-25,
Åtterrapporing från kommunstyrelsen gällande åtgärdsplan med anledning av
målprognos 2

Tjänsteskrivelse med åtgärdsplan upprättad av ekonomichef Jonas Eriksson
2017-08-28, Åtgärdsplan för att uppfylla kommunstyrelsens mål 4, etappmål 1 och 2,
2017

Kommunstyrelsen

Expedieras till:

(Chef för sektor ledning Katarina Lindberg)

(Ekonomichef Jonas Eriksson)

(Controller Håcan Lundqvist)

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Ksau § 304

Dnr 2016/00351

Remiss. Översyn och revidering av vissa riksintresseområden för friluftsliv

Arbetsutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

1. Område FO 42:2

Kommunstyrelsen konstaterar att området endast i en liten del berör Mariestads kommun och då endast i form av vattenområden. Kommunstyrelsen har inga specifika synpunkter avseende området.

2. Allmänna synpunkter

Verksamhet miljö- och bygg har tagit fram ett yttrande över remiss gällande översyn och revidering av vissa riksintresseområden för friluftsliv med ett antal allmänna synpunkter på förslaget. Yttrandet biläggs kommunstyrelsens beslut.

3. Mariestads kommun har på inget ställe kunnat läsa att Länsstyrelsen bemött eller på annat sätt återkopplat sin syn på kommunens tidigare synpunkter och reflektioner kring frågan om nya riksintresseområden för friluftslivet. (Remitterades under 2014 och 2016).

Generellt tror vi, att ett mer transparent och inkluderande arbetssätt i genomförande av uppdraget att föreslå nya riksintressen, skulle gynnat så väl precisionen i de föreslagna områdena samt både den generella och specifika acceptansen för de samma. Mariestads kommun meddelar här ytterligare en gång att kommunen ser positivt på ett sådant utvecklat arbetssätt.

Bakgrund

Mariestads kommun har från Länsstyrelsen fått ett remissförslag rörande utpekande av områden av riksintresse för friluftslivet enligt 3 kap Miljöbalken. Remissen är förnyad och innebär att ytterligare två områden utpekas i förslaget, ett i Gullspångs kommun (FO 42:6 Väner - Gullspång) och ett i Mariestads kommun (FO 42:2 Väner - delområdet Vänersborg-Vänersnäs).

Remissen har överlämnats till miljö- och byggnadsnämnden för beredning. Nämnden har upprättat ett förslag till yttrande som innehåller både allmänna synpunkter på förslaget som helhet men även områdesvisa synpunkter som specifikt rör de nya utpekade områdena i Gullspång och Mariestad.

Yttrandet ska inkomma till Länsstyrelsen senast 2017-09-15.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ksau § 304 (forts).

Underlag för beslut

Tjänsteskrivelse upprättad av kommunchef Kristofer Svensson 2017-08-25, Yttrande över remiss gällande översyn och revidering av vissa riksintresseområden för friluftsliv

Remissyttrande upprättat av verksamhet miljö- och bygg 2017-08-24, Remissyttrande, utpekande av områden av riksintresse för friluftsliv

Förnyad remiss av riksintresse för friluftsliv

Kartor över de aktuella områdena FO 42:6 och FO 42:2

Kommunstyrelsen

Expedieras till:

(Länsstyrelsen)

(Miljö- och bygg, Håkan Magnusson)

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Ksau § 305

Dnr 2015/00226

Ny bro över Tidan i Universitetsparken (Universitetsbron)

Arbetsutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar att omdisponera följande objekt för att finansiera Universitetsbron i Mariestad:

Projekt Timmermansgård:	1 000 000 kronor
Projekt Stockholmsvägen:	500 000 kronor
Projekt Beläggningar:	500 000 kronor
Projekt Hamn:	750 000 kronor
Projekt Hållplats Vadsbo:	250 000 kronor
Summa:	<hr/> 3 000 000 kronor

Bakgrund

Kommunstyrelsen har beslutat att ge tillstånd för start av byggnation av ny gång- och cykelbro över ån Tidan i centrala Mariestad. Bron förbinder Göteborgs universitets anläggningar i Gärdesparken och kvarteret Falken och gå under namnet Universitetsbron.

Vid ärendets behandling 2017-06-30 fick kommunchefen i uppdrag att förtydliga finansieringen av den kostnad som överstiger anslagen budget för projektet, ca 3 miljoner kronor.

Sektor samhällsbyggnad har tagit fram förslag på omdisponering av beslutade investeringsmedel i budget 2017 som skulle kunna användas till att finansiera bron;

- Projekt Timmermansgård: 1 000 000 kronor.
- Projekt Stockholmsvägen: 500 000 kronor
- Projekt Beläggningar: 500 000 kronor
- Projekt Hamn: 750 000 kronor
- Projekt Hållplats Vadsbo: 250 000 kronor

Underlag för beslut

Tjänsteskrivelse upprättad av kommunchef Kristofer Svensson 2017-08-28,
Kompletterande finansiering av Universitetsbron



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ksau § 305 (forts).

Protokollsutdrag Ks § 155/17, Upphandling av ny bro över Tidan (vid Gärdesparken)

Kommunstyrelsen
Expedieras till:
(Tekniska nämnden)

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Ksau § 306

Dnr 3384

Information på sammanträdet

Säkerhetssamordning

MTG-kommunerna har erhållit ett bidrag om 300 000 kronor från MSB (Myndigheten för säkerhet och beredskap) för säkerhetssamordning och civilt försvar. Pengarna kommer att användas för bland annat nano-utbildning gällande informationssäkerhet, gemensam krisövning med MSB samt utbildning riktad mot civilt försvar.

Eken 2**KS 2016/244**

VD för Mariehus AB, Jari Lalli, informerar arbetsutskottet om tidplanen för planerad byggnation av flerbostadshus på Eken 2. Projektet genomförs som ett partneringsprojekt med mål att byggnation ska påbörjas under hösten 2017 med planerad inflyttning tredje kvartalet 2018.

Ärlan 4**KS 2017/245**

Kommunstyrelsen ställde sig vid sammanträde 2017-06-30 positiv till Mariehus Fastigheter AB:s planer på att gå vidare med arbetet för ett eventuellt förvärv av fastigheten Ärlan 4.

VD för Mariehus AB, Jari Lalli, lämnar en lägesrapport avseende den pågående processen där bland annat förhandling via mäklare pågår.

Ärlan 3 och Lejonet 9**KS 2016/277**

VD för Mariehus AB, Jari Lalli, informerar arbetsutskottet om tidplanen för ombyggnation av Ärlan 3 och Lejonet 9. Projektet är ett partneringsprojekt som inleds med Ärlan 3. Tidplanen för Ärlan sträcker sig från kvartal 3 2017 till kvartal 3 2018 med planerad inflyttning under hösten 2018. De lägenheter som ska tillskapas är i första hand små tvåor och treor. Ombyggnation av Lejonet 9 kommer att påbörjas efter Ärlan med planerad inflyttning första kvartalet 2019.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ksau § 306 (forts).

Behov av små lägenheter inom sektor stöd och omsorg

Arbetsutskottet och VD för Mariehus AB, Jari Lalli, diskuterar möjligheterna för sektor stöd och omsorg att få tillgång till mindre lägenheter inom fastighetsbolagets lägenhetsbestånd. Behovet uppgår till ca 25 lägenheter. Jari Lalli tar med sig frågan till styrelsen för Mariehus för fortsatt hantering.

Tillväxt Mariestad

Tillväxtstrateg Maria Johansson från Tillväxt Mariestad informerar arbetsutskottet om aktuella förfrågningar kring etableringar i centrumområdet.

Arbetsutskottet diskuterar fortsatt hantering av förfrågningarna och ger kommunchefen i uppdrag, att gemensamt med sektor samhällsbyggnad, titta vidare på förutsättningarna för eventuella etableringar.

Expedieras till:

Jari Lalli, VD Mariehus AB



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ksau § 307

Dnr 5581

Uppdrag till kommunchefen

Samordning av uppdrag inom sektor samhällsbyggnad

Kommunstyrelsens arbetsutskott ger kommunchefen i uppdrag att utreda förutsättningarna för att samordna och organisera enheterna/uppdragen inom utveckling och samhällsplanering inom ramen för sektor samhällsbyggnad.

*Expedieras till:
Thomas Johansson*



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ksau § 308

Dnr 4245

Rapporter

Finskt förvaltningsområde

Johan Abrahamsson (M) och Ida Ekeroth (S) återrapporter från samrådsmöte inom finskt förvaltningsområde den 5 september.

Dacapo styrgrupp

Johan Abrahamsson (M) och Ida Ekeroth (S) rapporterar från möte med Dacapo styrgrupp i Göteborg den 4 september.

SPF

Johan Abrahamsson (M) och Ida Ekeroth (S) informerar från möte med SPF Mariestad den 30 augusti där frågor kopplat till gruppen pensionärer stod på dagordningen.

Närsjukvård

Ida Ekeroth (S) och Rune Skogsberg (C) rapporterar från möte med styrgruppen för närsjukvård som genomfördes den 31 augusti.
