



Beslutande organ	Socialnämndens arbetsutskott
Plats och tid	Hovden, Stadshuset, tisdag den 7 februari 2017 kl 08:30-12:50
Beslutande	Jan Hallström (L), ordförande Janne Jansson (S), vice ordförande May-Brith Jansson (C), ledamot Björn Fagerlund (M), ledamot Leif Johansson (S), ledamot
Övriga deltagare	Annica Olsson, ekonom §§ 21-23 Pia Möller, ekonom §§ 21-22 Britt Johansson, vård- och omsorgschef §§ 21-28 Catharina Andersson, myndighetschef §§ 21-28 Carina Gustavsson, medicinskt ansvarig sjuksköterska §§ 28 och 30-31 Sven-Erik Hjortgren, konsult § 32 Anette Karlsson, individ- och familjeomsorgschef, utom § 34 Lotta Hjöberg, chef för sektor stöd och omsorg Helena Andersson, sekreterare
Justerare	Janne Jansson
Justeringens plats och tid	Enligt överenskommelse
Sekreterare Paragrafer §§ 21-34 Helena Andersson
Ordförande Jan Hallström
Justerande Janne Jansson



ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutande organ	Socialnämndens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2017-02-07		
Anslagsdatum	2017-02-14	Anslaget tas ner	2017-03-08
Förvaringsplats för protokollet	Socialnämndens arkiv, Stadshuset		
Underskrift Helena Andersson		



Socialnämndens arbetsutskott

Snau § 21

Dnr 2017/00019

Bokslut 2016

Arbetsutskottets förslag till beslut i socialnämnden

Socialnämnden noterar informationen.

Bakgrund

Ekonomienheten har upprättat ett bokslut för socialnämndens verksamheter för år 2016.

Bokslutet för år 2016 visar på ett överskott i verksamheterna på + 3 081 tkr. Överskottet fördelar sig enligt följande; centralt + 467 tkr, individ- och familjeomsorgsavdelningen + 1 099 tkr och vård- och omsorgsavdelningen + 434 tkr. Biståndsavdelningen visar ett underskott på -1 305 tkr. Totalt överskott exkl. försörjningsstödet är +695 tkr. Försörjningsstödet uppvisar ett överskott om + 2 386 tkr.

Vision 2030 är en bild av hur kommunen ska se ut i framtiden. För att nå dit krävs att alla nämnder har visionen i åtanke vid fattandet av beslut - små och stora - i vår vardag. För att nå vår vision krävs också handling.

Varje år ska varje nämnd ställa sig frågan ”Hur kan vi i vår nämnd bidra till förverkligandet av visionen?” Utifrån detta formulerar man sedan fem mål som har anknytning till ett eller flera fokusområden”. Detta sker i samband med budgetarbetet så att man säkerställer att det finns resurser att genomföra det man tänkt.

Målen följs också upp i samband med att budgeten följs upp; d v s i samband med prognosarbetet samt i delårsrapport och i årsbokslut.

Socialnämndens årsredovisning 2016 redovisar hur sektor stöd och omsorg uppfyllt nämndens mål.

Underlag för beslut

Skrivelse upprättad av sektorchef Lotta Hjoberg, ekonom Annica Olsson samt ekonom Pia Möller. 2017-01-30

Dokument: Bokslut år 2016 för socialnämndens verksamheter, daterat 2017-02-03

Dokument: Investeringar, daterat 2017-01-30

Dokument: Årsredovisning, Socialnämnd, uppföljning av mål



Snau § 21 (forts.)

Expedierats till:

Socialnämnden

(Kommunstyrelsen)

(Chef för sektor stöd och omsorg Lotta Hjöberg)

(Ekonom Annica Olsson)

(Ekonom Pia Möller)



Socialnämndens arbetsutskott

Snau § 22

Dnr 2017/00030

Ombudgetering för 2016

Arbetsutskottets förslag till beslut i socialnämnden

1. Socialnämnden beslutar att inte ombudgetera överskottet i driftbudgeten om 3 081 tkr.
2. Socialnämnden beslutar att överskottet om 1 329 tkr i investeringsbudgeten ska ombudgeteras.

Bakgrund

Enligt de ekonomiska styrprinciperna för Mariestads kommun ska nämndernas resultat, som princip, överföras till nästa år. Ett överskott i nämnden ombudgeteras inte automatiskt utan förutsätter att ombudgetering har begärts särskilt. Ett underskott ombudgeteras automatiskt om inte nämnden särskilt har begärt att underskottet inte ska ombudgeteras.

Överskott som beror på omständigheter som nämnden varken kunnat förutse eller påverka får inte ombudgeteras, exempelvis efter beslut av staten eller annan myndighet.

Ekonomienheten har upprättat förslag till ombudgetering av drift- och investeringsmedel från år 2016 till år 2017 för socialnämndens verksamheter.

Underlag för beslut

Skrivelse upprättad av sektorchef Lotta Hjöberg, ekonom Annica Olsson samt ekonom Pia Möller. 2017-01-30

Dokument: Ombudgetering från 2016 till 2017, daterat 2017-01-30

Dokument: Ombudgetering av investeringsprojekt från 2016 till 2017, daterat 2017-01-30

Expedierats till:

Socialnämnden

(Kommunstyrelsen)

(Chef för sektor stöd och omsorg Lotta Hjöberg)

(Ekonom Annica Olsson)

(Ekonom Pia Möller)



Socialnämndens arbetsutskott

Snau § 23

Dnr 2016/00235

Internkontrollplan 2017

Arbetsutskottets förslag till beslut i socialnämnden

Socialnämnden beslutar att anta intern kontrollplan för år 2017.

Bakgrund

För att ha en adekvat kontroll över verksamheten ska delar av den följas upp och kontrolleras i en internkontrollplan. Denna fastställs årligen av nämnden.

Planen innehåller uppgifter om risknivå, hur kontrollen ska genomföras och vem som är ansvarig för kontrollen.

Internkontrollplanen innehåller punkter som är kommunövergripande och beslutade av kommunstyrelsen samt internkontrollpunkter som är riktade mot socialnämndens verksamhet.

Underlag för beslut

Skrivelse upprättad av ekonom Annica Olsson och chef för sektor stöd och omsorg Lotta Hjöberg, 2017-01-23

Dokument: Internkontrollplan år 2017, daterad 2017-01-11.

Expedierats till:

Socialnämnden

(Chef för sektor stöd och omsorg Lotta Hjöberg)

(Vård- och omsorgschef Britt Johansson)

(Individ- och familjeomsorgschef Anette Karlsson)

(Myndighetschef Catharina Andersson)

(Ekonom Annica Olsson)

(Ekonom Pia Möller)



Socialnämndens arbetsutskott

Snau § 24

Dnr 2016/00205

Socialnämndens mål år 2018

Arbetsutskottets förslag till beslut i socialnämnden

Socialnämnden beslutar att anta målen för 2018.

Bakgrund

I socialtjänstlagens portalparagraf anges de övergripande mål och värderingar som styr verksamheten. Lagen är en så kallad ramlag som ger kommunen stor frihet att utforma och anpassa sina insatser efter behov och önskemål.

Verksamheten ska bygga på respekt för människors självbestämmande och integritet.

Verksamheten har tagit fram mål för verksamhetsåret 2018:

Mål 1: Bidra till en hållbar miljö genom att 2018 införa ett fordon med helelektrisk laddning inom sektor stöd och omsorgs verksamhet

Mål 2: Ökad välfärd för kommunens medborgare genom bättre e-tjänstservice för medborgare som har/önskar kontakt med tjänsteman inom sektor stöd och omsorg

Etappmål 1: Införa tre digitala tjänster under 2018 som ger förbättrad service för den enskilde.

Etappmål 2: Vid ansökan om försörjningsstöd ska den enskilde ha ett beslut inom 24 timmar.

Mål 3: Ökad omsorgskvalitet i hemtjänsten genom lägre sjukfrånvaro och högre kontinuitet.

Mål 4: Utöka antalet privata utförare inom hemtjänst/hemsjukvård.

Mål 5: Antal barn och unga som börjar använda alkohol, narkotika, tobak och doping (ANDT) ska succesivt minska.

Underlag för beslut

Skrivelse upprättad av chef för sektor stöd och omsorg Lotta Hjoberg, daterad 2016-10-20

Dokument: Förslag på nämndmål för socialnämnden 2018



Snau § 24 (forts.)

Expedierats till:

Socialnämnden

(Ekonomichef Jonas Eriksson)

(Chef för sektor stöd och omsorg Lotta Hjöberg)

(Verksamhetsutvecklare Katrin Jedselius)

(Vård- och omsorgschef Britt Johansson)

(Individ- och familjeomsorgschef Anette Karlsson)

(Myndighetschef Catharina Andersson)



Socialnämndens arbetsutskott

Snau § 25

Dnr 2017/00017

Verksamhetsberättelser för sektor stöd och omsorg 2016

Arbetsutskottets förslag till beslut i socialnämnden

Socialnämnden godkänner verksamhetsberättelserna för sektor stöd och omsorg.2016.

Bakgrund

Inför varje verksamhetsår upprättas och antas verksamhetsplaner för varje avdelning, för kommande verksamhetsår. Planerna används under året som underlag till de områden socialnämnden beslutat att arbeta med. Planerna följs upp av verksamhetsberättelser för respektive avdelningar som en del i kvalitetsarbetet inom nämndens verksamheter.

Verksamhetsberättelserna återger om avdelningarna uppnått de av socialnämnden uppsatta målen och utvecklats i sitt förbättringsarbete. Verksamhetsberättelserna ligger också till grund för nya mål, beslut om förbättringsområden och andra ställningstaganden inför kommande verksamhetsår.

Underlag för beslut

Skrivelse upprättad av myndighetschef Catharina Andersson, vård- och omsorgschef Britt Johansson, individ- och familjeomsorgschef Anette Karlsson och chef för sektor stöd och omsorg Lotta Hjoberg, 2017-01-27

Dokument: Förslag på Verksamhetsberättelse 2016, Biståndsavdelningen

Dokument: Förslag på Verksamhetsberättelse 2016, Vård- och omsorgsavdelningen

Dokument: Förslag på Verksamhetsberättelse 2016, Individ- och familjeomsorgsavdelningen

Expedierats till:

Socialnämnden

(Chef för sektor stöd och omsorg Lotta Hjoberg)

(Vård- och omsorgschef Britt Johansson)

(Individ- och familjeomsorgschef Anette Karlsson)

(Myndighetschef Catharina Andersson)



Socialnämndens arbetsutskott

Snau § 26

Dnr 2017/00016

Verksamhetsplaner för sektor stöd och omsorg 2017

Arbetsutskottets förslag till beslut i socialnämnden

Socialnämnden beslutar att anta verksamhetsplaner för sektor stöd och omsorg 2017.

Bakgrund

Socialnämnden beslutar årligen att anta en plan för varje avdelning. Planerna beskriver inriktning, kvalitetsarbete, arbetsmetoder, samverkan, internbudget, politiskt beslutade mål och prioriterade verksamhetsområde.

Verksamhetsplanerna används som styrdokument under verksamhetsåret.

Verksamhetsplanerna ska sedan följas upp med en berättelse som beskriver på vilket sätt verksamheten har utförts och vilka mål man uppnått.

Underlag för beslut

Skrivelse upprättad av myndighetschef Catharina Andersson, vård- och omsorgschef Britt Johansson, individ- och familjeomsorgschef Anette Karlsson och chef för sektor stöd och omsorg Lotta Hjoberg, 2017-01-26

Dokument: Förslag på Verksamhetsplan 2017, Biståndsavdelningen

Dokument: Förslag på Verksamhetsplan 2017, Vård- och omsorgsavdelningen

Dokument: Förslag på Verksamhetsplan 2017, Individ- och familjeomsorgsavdelningen

Expedierats till:

Socialnämnden

(Chef för sektor stöd och omsorg Lotta Hjoberg)

(Vård- och omsorgschef Britt Johansson)

(Individ- och familjeomsorgschef Anette Karlsson)

(Myndighetschef Catharina Andersson)



Socialnämndens arbetsutskott

Snau § 27

Dnr 2017/00027

Handlingsplaner med folkhälsost strategi och miljömål för sektor stöd och omsorg 2017

Arbetsutskottets förslag till beslut i socialnämnden

Socialnämnden beslutar att anta handlingsplaner för folkhälsost strategi och miljömål för sektor stöd och omsorg 2017.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har antagit en övergripande strategi för folkhälsan, tillgängligheten och miljöarbetet för åren 2014-2017. Varje nämnd formulerar sina egna handlingsplaner för att nå de mål som anges i strategin.

Förutsättningar för att människor ska må bra och ha en god hälsa påverkas av deras livsvillkor och omgivande livsmiljöer men också av individens val och levnadsvanor.

Ledstjärnan för folkhälsoarbetet är Mariestads kommuns vision 2030. Folkhälsomålet för Mariestads kommun är ”Friska och trygga kommuninvånare med den bästa livskvalitén. Utifrån detta mål så ska handlingsplanen innehåller aktiviteter som ska leda till delaktighet och inflytande, trygga och goda uppväxtvillkor, och goda levnadsvanor.

Uppföljning av målen i handlingsplanen redovisas dels för Folkhälsorådet dels i verksamhetsberättelsen för 2017.

Underlag för beslut

Skrivelse upprättad av myndighet chef Catharina Andersson, vård- och omsorgs chef Britt Johansson, individ- och familjeomsorgs chef Anette Karlsson och chef för sektor stöd och omsorg Lotta Hjoberg, 2017-01-26

Dokument: Förslag på Handlingsplan 2017, Folkhälsost strategi i Mariestad, avdelning för Bistånd och Vård och omsorg, daterad 2017-12-14

Dokument: Förslag på Handlingsplan, Folkhälsost strategi och miljömålsarbete i Mariestad 2017, Individ- och familjeomsorg

Expedierats till:

Socialnämnden

(Chef för sektor stöd och omsorg Lotta Hjoberg)

(Vård- och omsorgs chef Britt Johansson)

(Individ- och familjeomsorgs chef Anette Karlsson)

(Myndighets chef Catharina Andersson) och (Folkhälsost strateg Gabriella Idholt)



Socialnämndens arbetsutskott

Snau § 28

Dnr 2016/00242

Handlingsplan för Trygghet, Service och Delaktighet i hemmet med digital teknik

Arbetsutskottets förslag till beslut i socialnämnden

1. Socialnämnden antar upprättat förslag till handlingsplan för Trygghet, Service och Delaktighet i hemmet med digital teknik.
2. Socialnämnden föreslår kommunstyrelsen att anta upprättat förslag till handlingsplan för Trygghet, Service och Delaktighet i hemmet med digital teknik.

Bakgrund

En överenskommelse mellan socialdepartementet och SKL om satsning på eHälsa gjordes för 2013-2015. Vid socialstyrelsens senaste uppföljning framgår att utvecklingen går långsamt. För att möta den långsamma utvecklingen har stort fokus leget på att hitta de gemensamma utmaningar som kommunen ser, för att sedan ge möjlighet att tillsammans lösa dessa och påskynda utvecklingen.

Syftet med handlingsplanen är att den ska stödja kommunen i den långsiktiga planeringen vid införande av välfärdsteknik samt att ge möjlighet att samverka med andra kommuner i Västra Götalandsregionen.

Socialnämnden beslutade på sammanträdet den 10 januari 2017 att återremittera ärendet för ytterligare beredning.

Underlag för beslut

Skrivelse upprättad av myndighetschef Catharina Andersson, vård- och omsorgschef Britt Johansson, individ- och familjeomsorgschef Anette Karlsson, 2017-02-02

Dokument: § 84 Handlingsplan Trygghet, Service och Delaktighet i Hemmet med digital teknik

Dokument: LIKA Handlingsplan för sektor stöd och omsorg i Mariestad, hösten 2016

Expedierats till:

Socialnämnden

(Kommunstyrelsen)

(Chef för sektor stöd och omsorg Lotta Hjoberg)

(Vård- och omsorgschef Britt Johansson)

(Individ- och familjeomsorgschef Anette Karlsson)

(Myndighetschef Catharina Andersson)



Socialnämndens arbetsutskott

Snau § 29

Dnr 2017/00026

Riksnorm 2017

Arbetsutskottets förslag till beslut i socialnämnden

Socialnämnden beslutar justera riksnormen enligt bilagda förslag.

Bakgrund

Regeringen fastställer varje år riksnormen för försörjningsstöd. Varje kommun gör sedan utifrån normen en uppdelning på de olika poster som ingår i normen. Posterna är livsmedel, kläder och skor, fritid och lek, hygien, barn- och ungdomsförsäkring, förbrukningsvaror, tidning, telefon samt TV-licens.

Underlag för beslut

Skrivelse upprättad av chef för sektor stöd och omsorg Lotta Hjoberg och individ- och familjeomsorgschef Anette Karlsson, 2017-01-25

Dokument: Riksnormen 2017

Expedierats till:

Socialnämnden

(Chef för sektor stöd och omsorg Lotta Hjoberg)

(Arbetsmarknadschef Joakim Stier)



Socialnämndens arbetsutskott

Snau § 30

Dnr 2017/00022

Patientsäkerhetsberättelse 2016

Arbetsutskottets förslag till beslut i socialnämnden

Socialnämnden beslutar att anta patientsäkerhetsberättelsen för 2016.

Bakgrund

Vårdgivaren ska enligt patientsäkerhetslagen (2010:659) senast 1 mars varje år upprätta en patientsäkerhetsberättelse av vilken det ska framgå;

1. hur patientsäkerhetsarbetet har bedrivits under föregående kalenderår,
2. vilka åtgärder som vidtagits för att öka patientsäkerheten
3. vilka resultat som uppnåtts

Patientsäkerhetsberättelsen ska hållas tillgänglig för den som önskar ta del av den.

Underlag för beslut

Skrivelse upprättad av medicinskt ansvarig sjuksköterska Carina Gustavsson och chef för sektor stöd och omsorg Lotta Hjöberg, 2017-01-27

Dokument: Patientsäkerhetsberättelse 2016

Expedierats till:

Socialnämnden

(Chef för sektor stöd och omsorg Lotta Hjöberg)

(Medicinskt ansvarig sjuksköterska Carina Gustavsson)

**Socialnämndens arbetsutskott**

Snau § 31

Dnr 2016/00142

Yttrande till kommunfullmäktige över förslag till nytt hälso- och sjukvårdsavtal giltigt fr o m 1 april 2017 t o m 31 december 2020

Arbetsutskottets förslag till beslut i socialnämnden

I enlighet med VästKoms styrelses beslut 6 december 2016 rekommenderar socialnämnden kommunfullmäktige att:

1. Ställa sig bakom förslaget till ”Hälso- och sjukvårdsavtal i Västra Götaland, avtal som reglerar hälso- och sjukvårdsansvaret mellan Västra Götalands-regionen och kommunerna i Västra Götaland”, med giltighet från den 1 april 2017 till den 31 december 2020 och som ersätter nuvarande Hälso- och sjukvårdsavtal, som därmed upphör att gälla fr.o.m. den 1 april 2017. Senast 12 månader före avtalet löper ut har parterna möjlighet att säga upp avtalet. Om ingen part skriftligen säger upp avtalet förlängs det med två år i taget.
2. Ställa sig bakom förslaget till underavtal ”Överenskommelse om samarbete mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna i Västra Götaland kring personer med psykisk funktionsnedsättning och personer med missbruk”, med giltighet från den 1 april 2017 till den 31 december och som ersätter nuvarande överenskommelse, som därmed upphör att gälla from den 1 april 2017.
3. Ställa sig bakom förslag om ändrad avtalstid i underavtal ”Ramavtal om läkarinsatser inom kommunernas hälso- och sjukvård”, till samma avtalstid som Hälso- och sjukvårdsavtalet som är huvudavtal.

Bakgrund

Kommunerna i Västra Götaland och Västra Götalandsregionen (VGR) reglerar ansvarsfördelning och samverkan för hälso- och sjukvård genom ett gemensamt hälso- och sjukvårdsavtal.

Nu gällande avtal är det fjärde avtalet sedan regionbildningen 1999.

Inför den nya avtalsperioden har parterna genom en processorganisation med arbetsgrupper, operativ ledningsgrupp och politisk styrgrupp utarbetat ett förslag till nytt hälso- och sjukvårdsavtal. En av arbetsgrupperna har utarbetat förslag på ny överenskommelse om samarbete kring personer med psykisk funktionsnedsättning och personer med missbruk.

Avtalsförslaget med tillhörande underavtal har genomgått synpunktsrunda till samtliga kommuner i Västra Götaland och förvaltningar inom VGR och justerats utifrån inkomna synpunkter.

**Snau § 31 (forts.)**

Det nu föreslagna avtalet, med en avtalstid från och med 1 april 2017 till och med 31 december 2020, gäller under förutsättning att beslut tas i regionfullmäktige i VGR och kommunfullmäktige i respektive kommun. Avtalet reglerar ansvarsfördelning och samverkan inom de områden där kommunen och VGR har ett delat hälso- och sjukvårdsansvar enligt hälso- och sjukvårdslagen (HSL) § 3 och § 18. För personer som får kommunal hälso- och sjukvård har parterna alltid ett gemensamt ansvar genom att kommunen ansvarar för sjuksköterska, arbetsterapeut och fysioterapeut medan landstinget ansvarar för läkarresurser och övriga kompetenser.

Hälso- och sjukvårdsavtalet föreslås vara ett huvudavtal där "Överenskommelse om samverkan kring personer med psykisk funktionsnedsättning och personer med missbruk" och nu gällande "Ramavtal om läkarinsatser i kommunal hemsjukvård" (med en ändring av avtalstiden) blir underavtal. Underavtalen föreslås alltså få samma avtalstid som det föreslagna huvudavtalet.

För att en vårdtagare med insatser från båda huvudmännen ska få en säker sammanhållen god vård med god kvalitet krävs en välfungerande samverkan mellan verksamheterna. Alla medarbetare måste ha kunskap om hälso- och sjukvårdsavtalet samt dess underavtal och tillämpa dessa med fokus på den enskilda individens behov.

Skaraborgs Kommunalförbunds styrelse har 2 december 2016 beslutat att rekommendera kommunerna att besluta om avtalen.

Socialnämnden rekommenderar att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med VästKoms styrelses beslut 6 december 2016 (se förslag till beslut i denna tjänsteskrivelse).

Underlag för beslut

Skrivelse upprättad av chef för sektor stöd och omsorg Lotta Hjöberg,
2017-02-01

Expedierats till:
Socialnämnden
(Kommunfullmäktige)
(Chef för sektor stöd och omsorg Lotta Hjöberg)



Socialnämndens arbetsutskott

Snau § 32

Dnr 2017/00029

Riktlinje för försörjningsstöd

Arbetsutskottets förslag till beslut i socialnämnden

Socialnämnden beslutar att anta riktlinjer för försörjningsstöd.

Bakgrund

Syftet med riktlinjer för försörjningsstöd är likabehandling i kommunen när det gäller såväl bidragsnivå och förutsättningar för rätt till ekonomiskt bistånd. Riktlinjerna ska samtidigt ge stöd och vägledning för arbetet med ekonomiskt bistånd. Riktlinjerna anger vad som är skälig levnadsnivå i normalfallet men ska inte tolkas som absoluta regler. Enligt socialtjänstlagen ska en individuell behovsprövning alltid göras och om sakliga skäl föreligger motiverar detta avsteg från riktlinjerna.

Sedan januari 2017 har ett nytt arbetssätt avseende försörjningsstöd införts på Maria Nova. Det nya arbetssättet innebär att den enskilde lämnar in sin ansökan och i samband med det tillsammans med en arbetsmarknadssekreterare bestämmer vilken aktivitet som passar för den enskilde och kommer in i sysselsättning direkt. Denna sysselsättning kan vara praktik, studier eller arbete. Detta nya arbetssätt kräver vissa justeringar i riktlinjerna för försörjningsstöd.

Underlag för beslut

Skrivelse upprättad av chef för sektor stöd och omsorg Lotta Hjoberg,
2017-02-06

Dokument: Förslag på Riktlinje för försörjningsstöd

*Expedierats till:
Socialnämnden
(Chef för sektor stöd och omsorg Lotta Hjoberg)*



Socialnämndens arbetsutskott

Snau § 33

Dnr 2016/00127

Redovisning av ej verkställda beslut, kvartal 4, år 2016

Arbetsutskottets förslag till beslut i arbetsutskottet

Socialnämnden beslutar att överlämna redovisningen av ej verkställda beslut kvartal 4 år 2016 till kommunfullmäktige och kommunrevisorerna.

Bakgrund

Sektor stöd och omsorg redovisar kvartalsvis ej verkställda beslut till Inspektionen för vård och omsorg, IVO. Om beslut om insats inte verkställts inom tre månader har IVO möjlighet att ansöka om vite. Vitets storlek brukar motsvara den kostnad kommunen skulle haft om de kunnat verkställa beslutet.

Ej verkställda beslut kvartal 4

För kvartal 4 år 2016 rapporterar sektor stöd och omsorg 33 ej verkställda beslut.

17 beslut enligt socialtjänstlagen (SoL) och 16 beslut enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS).

LSS:

13 beslut är enligt LSS 9.9§, bostad för vuxna, är ej verkställda. 9 personer kan inte erbjudas på grund av resursbrist vilket innebär att det inte finns ledig bostad att erbjuda. 4 personer är erbjudna bostad men tackat nej. I takt med att nya service- och gruppboendestäder färdigbyggs kommer flera av ovanstående beslut kunna verkställas, då personer har tackat ja till erbjuden lägenhet.

3 beslut enligt 9.4 § LSS, kontaktperson, är ej verkställda. Samtliga 3 personer kan inte erbjudas på grund av resursbrist, det saknas lämpliga uppdragstagare.

Socialtjänstlagen:

12 beslut är enligt SoL 4:1 särskilt boende för äldre, har inte kunnat verkställas på grund av resursbrist.

5 beslut är enligt SoL 4:1 kontaktfamilj och/eller kontaktperson. Dessa insatser kan inte verkställas på grund av resursbrist, det saknas lämpliga uppdragstagare.

Underlag för beslut

Skrivelse upprättad av chef för sektor stöd och omsorg Lotta Hjöberg,
2017-01-30

Dokument: Kvartalsrapport, inskickad 2017-01-13



Snau § 33 (forts.)

Expedierats till:

Socialnämnden

(Kommunfullmäktige)

(Kommunrevisorerna)

(Chef för sektor stöd och omsorg Lotta Hjöberg)



Socialnämndens arbetsutskott

Snau § 34

Dnr 2016/00254

Information/diskussion

Nytt äldreboende – kvarteret Alen 4

Det nya äldreboendet, kvarteret Alen 4, kommer upp som ett ärende på kommunstyrelsens arbetsutskott. Lars Arvidsson är projektledare. Lotta Hjöberg informerar om tidsangivelserna för projektet. Det nya äldreboendet beräknas börja byggas i maj 2017 med inflyttning ett år senare.

Arbetsutskottets handlingar på kommunens hemsida

Information om att kommunchefen har fått i uppdrag av kommunstyrelsens arbetsutskott att utreda möjligheten till att arbetsutskottets handlingar ska finnas tillgängliga på kommunens hemsida inför samtliga nämnders arbetsutskott. Lotta Hjöberg vill att arbetsutskottet tar med sig frågan och funderar på hur socialnämnden ska göra med kommunstyrelsens arbetsutskotts viljeriktning.

Expedierats till:

Chef för sektor stöd och omsorg Lotta Hjöberg

Vård- och omsorgschef Britt Johansson

Individ- och familjeomsorgschef Anette Karlsson

Myndighetschef Catharina Andersson