



MARIESTAD

Riktlinje vid diskriminering och/eller kränkande behandling

Sektor utbildning

**Antagen av
Barn- och
utbildningsnämnd
2014-02-18
Reviderad av
utbildningsnämnden
2017-03-14**

Innehållsförteckning

1. Inledning.....	3
1.1. Syfte.....	3
1.2. Ansvar.....	3
1.3. Avgränsningar.....	3
2. Rutin.....	4
2.1 Anmälan.....	4
2.2 Utredning/rapportering.....	4
2.3 Uppföljning.....	4
3. Diarieföring.....	5
4. Riktlinjen hänvisar till följande dokumentation.....	5
5. Referens.....	5



1. Inledning

Personal vid förskola/skola som upplever oro över, eller får kännedom om, att ett barn/elev har, eller anser sig ha, blivit utsatt för diskriminering, kränkande behandling, *trakasserier och/eller sexuella trakasserier* är skyldig att omgående anmäla detta till förskolechef/rektor. Varje år, vid varje förskola/skola, upprättas en *ny* plan mot diskriminering och/eller kränkande behandling.

1.1. Syfte

Syftet med denna rutin är att säkerställa *hanteringen och arbetsgången* avseende barn/elever som riskerar att utsättas/har utsatts för diskriminering, kränkande behandling, *trakasserier och/eller sexuella trakasserier*.

1.2. Ansvar

Kvalitetsutvecklare sektor utbildning ansvarar för att riktlinjen revideras årligen.

1.3. Avgränsningar

Om barn/elev/studerande kränker vuxen (ej elev/studerande/personal) omfattas den kränkningen inte av riktlinje vid diskriminering och/eller kränkande behandling. Blanketten ”Anmälan till förskolechef/rektor vid diskriminering och kränkande behandling” används dock även i detta fall.

Gäller kränkningen personal omfattas ärendet av arbetsmiljölagen.

2. Rutin

2.1 Anmälan

Personal vid förskola/skola som upplever oro eller får kännedom om att ett barn/elev har, eller anser sig ha, blivit utsatt för diskriminering, kränkande behandling, *trakasserier och/eller sexuella trakasserier* är skyldig att omgående anmäla detta till förskolechef/rektor på blankett ”Anmälan till förskolechef/rektor vid diskriminering och kränkande behandling”.

2.2 Utredning/rapportering

Förskolechef/rektor startar utredning och vidtar åtgärder.

Förskolechef/rektor är enligt delegation (C25) från utbildningsnämnden skyldig att skyndsamt utreda anmälan samt återrapporera det till avdelningschef och nämnd med hjälp av framtagna blanketter för anmälan, utredning och åtgärder av diskriminering och kränkande behandling.

Ärenden som är anmälda till Skolinspektionen eller Barn- och elevombudsmannen (BEO) rapporteras till nämnd av förskolechef/rektor/*avdelningschef*. Ärenden som inte är anmälda till Skolinspektionen eller BEO rapporteras till nämnd av avdelningschef.

Förskolechef/rektor ska göra regelbundna uppföljningar med berörda barn/elever samt vårdnadshavare. Uppföljningen ska dokumenteras på blankett ”Åtgärder vid diskriminering och kränkande behandling” samt diarieföras.

När samtliga ovanstående steg i ett ärende har utförts och förskolechef/rektor anser att insatta åtgärder fungerar och diskrimineringen/kränkningen upphört avslutas ärendet.

2.3 Uppföljning

Sektor utbildning sammanställer inkomna anmälningar. En analys görs för att bland annat se om ärendena är behandlade, se vilka typer av anmälningar som har kommit in, vilka barn/elever/enheter som är berörda, frekvenser/antal m.m.

Sammanställning redovisas årligen till nämnd.

3. Diarieföring

Förskolechef/ rektor ansvarar för att anmälan till nämnd diarieförs (som delegationsbeslut) före inlämnande till nämnd. Ange diarienummer på underlaget.

4. Riktlinjen hänvisar till följande dokumentation

- Anmälan till förskolechef/ rektor vid diskriminering och/eller kränkande behandling
- Anmälan till nämnden vid diskriminering och/eller kränkande behandling
- Utredning i ärende gällande diskriminering och/eller kränkande behandling
- Åtgärder vid diskriminering och kränkande behandling
- Planer mot diskriminering och/eller kränkande behandling

Blanketten "Anmälan till nämnden vid diskriminering och/ eller kränkande behandling" finns på Draftit. Övriga blanketter finns att hämta på Navet under Service och stöd i arbetet/ Arbetsrutiner och checklistor/ Sektor utbildning/ Diskriminering och kränkande behandling.

5. Referens

- Skollagen (2010:800) 6 kap.
- Diskrimineringslagen (2008:567) 2-3 kap. *(nya bestämmelser från och med 1 januari 2017)*