



Datum: tisdagen den 7 februari 2023 kl 13:00-14:20 Paragrafer §§ 1-12

Plats: Stadshuset i Mariestad, sammanträdeslokal Djurö

Underskrifter:

Björn Thodenius
Ordförande

Sara Hultman
Sekreterare

Justeras

Linn Brandström (M)

Beslutande Björn Thodenius (M), Ordförande
Johan Abrahamsson (M), 1:e vice ordförande
Linn Brandström (M)

Ersättare Jenni Strand (S)
Janne Jansson (S)
Karin Arvidsson (S)

Övriga Sara Hultman, Sekreterare/lönechef

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Lönenämnden

Sammanträdesdatum 2023-02-07

Anslagsdatum "[från och med datum]" -- "[Till och med datum]"

Förvaringsplats för protokollet Kommunkontoret i Hova

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	--------------------



Ärendelista

§ 1	Dnr 1 Val av justerare	3
§ 2	Dnr 2 Godkännande av dagordning	4
§ 3	Dnr 3 Anmälan om eventuell jäv	5
§ 4	Dnr 2023-00002 Presentation av Lönenämndens verksamhet.....	6
§ 5	Dnr 2023-00001 Bokslut med uppföljning av verksamhetsmål 2022	7
§ 6	Dnr 2022-00012 Verksamhetsmål mandatperioden 2023-2026	8
§ 7	Dnr 2023-00003 Uppföljning av internkontroll 2022	9
§ 8	Dnr 2022-00013 Internkontroll 2023-2024	10
§ 9	Dnr 2023-00004 Redovisning av kostnadsfördelning per lönespecifikation	11
§ 10	Dnr 2023-00005 Delgivning	12
§ 11	Dnr 2022-00015 Fastställande av sammanträdestider.....	13
§ 12	Dnr 2023-00006 Inkomstuppgift för förtroendevalda.....	14

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 1

Dnr 1

Val av justerare

Lönenämndens beslut

Lönenämnden beslutar att Linn Brandström (M) justerar protokollet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 2

Dnr 2

Godkännande av dagordning

Lönenämndens beslut

Lönenämnden beslutar att godkänna dagordningen med följande tillägg

- Fastställande av sammanträdestider
- Inkomstuppgift för förtroendevalda

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 3

Dnr 3

Anmälan om eventuellt jäv

Lönenämndens beslut

Lönenämnden beslutar att det inte förekommer anmälan om jäv.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 4

Dnr 2023-00002

Presentation av Lönenämndens verksamhet

Lönenämndens beslut

Lönenämnden beslutar att notera informationen.

Bakgrund

Då nämnden fått ett antal nya ledamöter och ersättare ger Lönechefen en dragning om lönenämnden och dess verksamhet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 5

Dnr 2023-00001

Bokslut med uppföljning av verksamhetsmål 2022

Lönenämndens beslut

Lönenämnden beslutar att:

- godkänna årsbokslutet för år 2022
- Karlsborgs kommun ska få ta del av överskottet för den tid de varit en del av den gemensamma lönenämnden.

Överskottet fördelas ut till kommunerna enligt nedan:

Mariestad: 148 392kr

Töreboda: 60 456kr

Gullspång: 37 098kr

Karlsborg: 28 854kr (nio månader)

Bakgrund

Lönechefen har upprättat årsbokslut 2022 för lönenämnden och gå igenom resultatet. Resultatet på helår visar på ett överskott med 274 800kr.

Under år 2022 har fyra verksamhetsmål varit antagna för nämndens verksamhet, samtliga mål uppnås och lönechefen redovisar hur man arbetat med målen under året.

Beslutsunderlag

Årsbokslut 2022 – Lönenämnden MTG

Beslutet ska skickas till

Ekonomikontoret MTG

Ekonomikontoret i Karlsborg

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 6

Dnr 2022-00012

Verksamhetsmål mandatperioden 2023-2026

Lönenämndens beslut

Lönenämnden beslutar att anta följande verksamhetsmål för mandatperioden 2023-2026

- Nöjda kunder - Medarbetare och chefer inom MTG kommunerna anser att lönekontorets leverans lever upp till ändamålet med verksamheten.
- Nöjda medarbetare - Medarbetarna på lönekontoret trivs och vill arbeta kvar i verksamheten

Bakgrund

Lönenämnden beslutar inför varje nytt år om nya verksamhetsmål. Lönechefen har tagit fram förslag på nya mål som sträcker sig under den kommande mandatperioden istället för ett år i taget. Orsaken till detta är att verksamheten långsiktigt ska kunna jobba med de antagna målen.

De mål som föreslås för mandatperioden 2023-2026 grundar sig i de fullmäktigemål som Gullspångs kommun (värdkommunen för den gemensamma lönenämnden) antagit. Målen är också kopplade till samverkansavtalet gällande den gemensamma lönenämnden och som beskriver ändamålet med verksamheten. Lönekontoret är i grund och botten en servicefunktion och jobbar främst för att dess kunder får professionell hjälp och stöd och att "rätt lön betalas ut i rätt tid och till rätt person".

Utifrån detta föreslås att de mål som antas för nämnden verksamhet är

- Nöjda kunder - Medarbetare och chefer inom MTG kommunerna anser att lönekontorets leverans lever upp till ändamålet med verksamheten.
- Nöjda medarbetare - Medarbetarna på lönekontoret trivs och vill arbeta kvar i verksamheten

Om nämnden under mandatperioden har behov av att utöka med fler mål kan detta såklart göras.

Beslutsunderlag

Verksamhetsmål för Lönenämnden mandatperioden 2023-2026.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 7

Dnr 2023-00003

Uppföljning av internkontroll 2022

Lönenämndens beslut

Lönenämnden beslutar att godkänna redovisningen av interkontrollpunkterna för år 2022.

Bakgrund

Lönenämnden följer årligen upp internkontrollen inom sin verksamhet. För 2022 fanns följande punkter beslutade:

- Anställningsavtal
- Avslut
- Behörighet
- Lönetillägg
- Utbetalda arvoden till förtroendevalda
- Koppling mellan folkbokföringen och Personec P

Beslutsunderlag

Internkontrollredovisning 2022

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 8

Dnr 2022-00013

Internkontroll 2023-2024

Lönenämndens beslut

Lönenämnden beslutar att uppdatera internkontrollplanen för Lönenämnden år 2023-2024 med kontrollpunkterna:

- Kontroll av inkomstuppgifter för förtroendevalda
- IT-säkerhet

Internkontrollpunkterna som gäller för år 2023-2024 är: kontroll av i-tjänster, kvitton, ej attesterade poster, inkomstuppgifter för förtroendevalda samt IT-säkerhet.

Bakgrund

Vid lönenämndens möte den 19 december 2022 beslutades om en ny internkontrollplan för lönenämndens verksamhet för 2023-2024. Man beslutade också att ge lönechefen i uppdrag att komplettera kontrollplanen med ytterligare två punkter

- Kontroll av inkomstuppgifter för förtroendevalda
- Kontroll av IT-säkerhet

Beslutsunderlag

Internkontrollpunkt – IT säkerhet

Internkontrollpunkt – Inkomstuppgift förtroendevalda

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 9

Dnr 2023-00004

Redovisning av kostnadsfördelning per lönespecifikation

Lönenämndens beslut

Lönenämnden beslutar att ge lönechefen i uppdrag att till nästa nämndsmöte kartlägga vilka arbetsmoment som fortfarande är manuella och tidskrävande och om det ser olika ut i hanteringen mellan kommunerna.

Bakgrund

Lönenämnden har gett lönechefen i uppdrag att redovisa hur kostnadsfördelningen per lönespecifikation ser ut mellan kommunerna. Lönechefen går igenom redovisningen.

Beslutsunderlag

Redovisning av kostnadsfördelning per lönespecifikation.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 10

Dnr 2023-00005

Delgivning

Lönenämndens beslut

Lönenämnden förklarar sig delgivna.

Bakgrund

Lönenämnden delges beslut från Gullspångs kommun om nytt dataskyddsbud

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 11

Dnr 2022-00015

Fastställande av sammanträdestider

Lönenämndens beslut

Lönenämnden fastställer följande datum och tider för nämndens sammanträden år 2023:

7 februari 13:00
26 april 9:00
27 september 9:00
19 december 9:00

Bakgrund

Lönenämnden beslutade 2022-12-19 om följande datum och tider för nämndens sammanträden år 2023:

7 februari 13:00
26 april 9:00
27 september 9:00
19 december 9:00

Lönenämnden har att fastställa nämndens sammanträden för år 2023.

Beslutsunderlag

Muntlig information på sammanträdet.

Beslutet ska skickas till

Respektive kommunkansli inom MTG

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 12

Dnr 2023-00006

Inkomstuppgift för förtroendevalda

Lönenämndens beslut

Lönenämnden beslutar att notera informationen.

Bakgrund

Johan Abrahamsson (M) lyfter vikten av att rutinerna för utbetalning av de förtroendevaldas arvoden hanteras korrekt och enligt reglementet för de olika kommunerna.

I den nya internkontrollpunkten för 2023-2024 som behandlar kontroll av inkomstuppgifter för förtroendevalda så utökas rutinerna för detta så att hanteringen ytterligare säkerställs. Lönechefen informerar också om det arbete som pågår tillsammans med Visma gällande utveckling av den e-tjänst som de förtroendevalda använder för att söka sin ersättning.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande